



LAAJA HYVINVOINTIKERTOMUS 2013-2021

Hyvinvointikertomus valtuustokaudelta 2013-2017

Hyvinvointisuunnitelma valtuustokaudelle 2017-2021

Hyvinvointityöryhmä:

Paula Kivekäs, hyvinvointikoordinaattori, Lillemor Forsén, hoitopalvelupäällikkö,
Pauliina Koschke, hallintokoordinaattori, Jonas Kujanpää, hallinnon suunnittelija

SISÄLLYS

Johdanto	3
Edellisen valtuustokauden arviointi sekä hyvinvoinnin nykytila	4
1 Edellisen suunnitelman toteutuminen	4
1.1 Talous ja päätöksenteko	4
1.2 Palvelut	5
1.3. Yhdyskuntarakenne	7
1.4 Henkilöstö	8
2 Hyvinvointi Siuntion kunnassa	10
2.1 Avaintiedot Siuntiosta	10
2.2 Terveys ja toimintakyky	12
2.3 Turvallisuus	15
2.4 Sivistys	17
2.4.1 Varhaiskasvatus	17
2.4.2 Perusopetus	18
2.4.3 Oppilashuolto	19
2.4.4 Kirjasto	19
2.4.5 Nuorisopalvelut	20
2.4.6 Liikunta	20
2.4.7 Kulttuuri ja vapaa sivistystyö	23
2.5 Työllisyys ja toimeentulo	23
2.6 Asuminen, ilmasto ja ympäristö	24
2.6.1 Asuminen ja kaavoitus	24
2.6.2 Ilmasto ja ympäristö	26
2.7 Osallisuus ja vaikuttaminen	28
3 Johtopäätökset	31
Tulevan valtuustokauden suunnittelu	32
4 Visio, strategiset tavoitteet ja arvot	32
5 Hyvinvoinnin edistämistä tukevat ohjelmat ja suunnitelmat	34
5.1 Hyvinvointisuunnitelma valtuustokaudelle 2017 - 2021	34
5.2 Ohjelmat, suunnitelmat ja hankkeet	38
LIITTEET JA LÄHTEET	40

Johdanto

Hyvinvointikertomus on tilastotietoon sekä kuntalaisten ja eri alojen asiantuntijoiden näkemyksiin ja tavoitteisiin perustuva tiivis ja kokoava kuvaus kuntalaisten hyvinvoinnin tilasta ja tehtyjen toimenpiteiden vaikutuksista. Hyvinvointikertomuksen tarkoitus on auttaa laatimaan hyvinvoinnin ylläpitämiseen ja parantamiseen tähtääviä suunnitelmia sekä toimia säännöllisenä suunnitelmien toteutumista arvioivana työkaluna.

Hyvinvointikertomus on tiivis kuvaus hyvinvoinnista ja terveydestä sekä niiden edistämisestä kunnassa, hyvinvointikertomus toimii kunnan hyvinvointijohtamisen työvälineenä ja poliittisen päätöksenteon tukena. Lisäksi hyvinvointikertomusta hyödynnetään kunnan strategiatyön sekä toiminnan ja talouden suunnittelun yhtenä perustana. Käytännössä hyvinvointikertomus on ymmärrettävään muotoon kirjoitettu tiivis asiakirja, joka valmistellaan kunnan eri hallinnon alojen asiantuntijoiden yhteistyönä. Hyvinvointikertomus sisältää:

1. katsauksen kuntalaisten hyvinvointiin ja siihen vaikuttaviin tekijöihin
2. suunnitelman kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisestä
3. arvioinnin toteutuneesta hyvinvoinnin edistämistoiminnasta ja hyvinvointipolitiikasta

Hyvinvointikertomuksen valmistelulle on kolme tärkeää perustelua. Ensinnäkin kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen tukee ihmisoikeuksien toteutumista. Kunnilla on myös lakisääteinen velvollisuus edistää asukkaiden hyvinvointia. Hyvinvointikertomus tukee tätä tehtävää tarjoamalla työvälineen hyvinvointitarpeiden kartoittamiseen, hyvinvoinnin edistämisen suunnitelman tekemiseen sekä saavutusten ja toteutettujen toimenpiteiden arviointiin. Lisäksi terveydenhuoltolaki velvoittaa kuntia tekemään hyvinvointikertomuksen. Lain pykälässä 2 todetaan, että kunnanvaltuustolle on kerran valtuustokaudessa valmistettava laaja hyvinvointikertomus, ja kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä on raportoitava valtuustolle vuosittain. Myös sosiaalihuoltolaissa on sama velvoite.

Hyvinvoinnin edistäminen on kunnan eri toimialojen yhteistyössä toteuttamaa:

- * yksilöön, perheeseen, yhteisöihin, väestöön ja näiden elinympäristöihin kohdistuvaa toimintaa
- * sosiaalista hyvinvointia, terveyttä, turvallisuutta ja osallisuutta tukevaa ja lisäävää toimintaa sekä
- * köyhyyttä, syrjäytymistä ja muista sosiaalisia haittoja ehkäisevä ja vähentävää toimintaa sekä
- * suunnitelmallista voimavarojen kohdentamista hyvinvointia edistävällä tavalla

Hyvinvoinnin kokemus on myös subjektiivista ja kukin kokee sen omalla kohdallaan yksilöllisesti. Hyvinvoinnin tarkasteluun on tarpeen sisällyttää myös jokaisen kuntalaisen oma vastuu hyvinvoinnin edistämisestä ja ylläpitämisestä.

Siuntion kunnan laaja hyvinvointikertomus on jaettu kahteen osaan. Ensimmäinen osa muodostaa isoimman osan laajasta hyvinvointikertomuksesta. Ensimmäisessä osassa arvioidaan edelliselle valtuustokaudelle asetettujen hyvinvointitavoitteiden toteutumista sekä kuvataan kuntalaisten hyvinvoinnin nykytila. Hyvinvoinnin nykytilaa kuvataan useasta eri näkökulmasta, kuten esimerkiksi terveys ja toimintakyky, asuminen ja ympäristö sekä osallisuus ja vaikuttaminen. Laajan hyvinvointikertomuksen toinen osa sisältää hyvinvointisuunnitelman sekä hyvinvointia tukevien ohjelmien ja hankkeiden lyhyen esittelyn. Lisäksi toisessa osassa esitellään Siuntion kunnan visio, strategia ja arvot.

Edellisen valtuustokauden arviointi sekä hyvinvoinnin nykytila

Tässä laajan hyvinvointikertomuksen ensimmäisessä osassa arvioidaan ensin edelliselle valtuustokaudelle asetetun hyvinvointisuunnitelman toteutumista, ja sen jälkeen kuvataan hyvinvoinnin nykytilaa Siuntion kunnassa. Hyvinvointia koskevat tilastotiedot on kerätty useammasta eri tilastorekisteristä.

Hyvinvointitiedot päivittyvät tilastorekistereihin eri tahdissa. Tästä johtuen tässä hyvinvointikertomuksessa esitetyt tilastotiedot eivät välttämättä ole kaikki samoilta ajanjaksoilta.

1 Edellisen suunnitelman toteutuminen

Valtuustokaudelle 2013 – 2017 laaditun hyvinvointisuunnitelman toteutumisen arviointi esitellään tässä luvussa. Edelliseen laajaan hyvinvointikertomukseen kuuluva hyvinvointisuunnitelma toteutettiin luomalla kaavio, jossa on ilmaistu tavoitteet, toimenpiteet ja vastuutaho sekä arviointimittarit. Suunnitelmat tehtiin seuraavista aihealueista: talous ja päätöksenteko, palvelut, yhdyskuntarakenne sekä henkilöstö.

Seuraavissa alaluvuissa esitellään ensin kunkin aihealueen suunnitelma ja sen jälkeen toteutumisen arviointi. Arvioinnissa on lyhyesti kuvattu suunnitelmien toteutuminen.

1.1 Talous ja päätöksenteko

SUUNNITELMA		
Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Arviointimittarit
Kunnan toiminta on taloudellisesti, toiminnallisesti ja vaikuttavuudeltaan kestäväällä pohjalla ja noudattaa talousarviota. Kunnan toiminta- ja päätöksentekoedellytykset turvataan suunnitelmallisella ja järkevällä talouden pidolla.	1) Hallintosääntö-uudistus 2) LEAN-hankkeet 3) Toiminta-prosessien ja tietojärjestelmien kehittäminen ja tehokkaampi hyödyntäminen, toimintaprosessien sähköistäminen 4) Kuntalaisten mahdollisuus vaikuttaa	1) Uudistettu hallintosääntö hyväksytty vuoden 2016 aikana 2) - CAF - hankkeiden tuomat muutokset/ säästöt - talousarvion toteutuminen 3) Asianhallintaohjelmiston ja –prosessien kehittäminen ja sähköisiin kokoksiin siirtyminen vuoden 2015 aikana. 4) - kriteerit ja tehtävät laadittu (esim. vammaisneuvosto) - asiakaspalaute

TOTEUTUMISEN ARVIOINTI	
Kehittämiskohde	Toteutuminen
Hallintosääntöuudistus	Hallintosääntö on hyväksytty kv:ssa 19.12.2016 ja sitä päivitetty 2017 ja 2018 aikana.
Lean-hankkeet	Lean- hankkeita on ollut vireillä 2015 ja prosesseja on kehitetty jokaisella osastolla. CAF-työtä on tehty 2014-2017. Lean- ja CAF-projekti jatkuu 2019.
Toimintaprosessien sähköistäminen	Sähköisiin kokouksiin on siirrytty 2016 alusta kunnanvaltuustoa lukuun ottamatta. Toimielinten kokousten esityslistat ja pöytäkirjat toteutuvat sähköisinä. TEAMS-työkalun käyttö kunnan työntekijöiden keskuudessa on vakiintumassa.
Kuntalaisten mahdollisuus vaikuttaa	Kuntalaisaloitteen ohje on uusittu 2016. Uusiin internetsivuihin on tullut parempi palauteominaisuus 2018. Nuorisovaltuusto on toiminnassa. Lainmukaiset kuulemiset ovat toteutuneet mm. Kampus-hankkeen suunnittelussa ja koulujen tuntijakouudistuksessa. Vammais- ja vanhusneuvostojen tehtävät on viety perusturvalautakuntaan hyväksyttäväksi.

1.2 Palvelut

SUUNNITELMA		
Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Arviointimittarit
Peruspalvelut järjestetään ja tuotetaan palvelusekä infrastruktuuritarpeet ennakoiden. Palvelutuotannon vaikuttavuutta, taloudellisuutta ja tehokkuutta seurataan ja kehitetään suunnitelmallisesti. Kunta osallistuu aktiivisesti seudulliseen yhteistyöhön ja tekee yhteistyötä alueen muiden toimijoiden kanssa.	1) Palveluverkon päivittäminen ja uudistaminen siten että se vastaa kuntalaisten tarpeita 2) Kansallisen palveluvaakan käyttöönotto 3) Työllistämispalveluiden tehostaminen 4) Lasten ja nuorten hyvinvointi-suunnitelman laatiminen 5) Kouluruokailun kehittäminen 6) Helpottaa mielenterveys- ja päihdetyön asiakkaan hoitoon pääsyä ja taata jokaiselle tarvitsevalle asianmukainen hoito ja ennaltaehkäisevät palvelut 7) Ikääntyneiden laatusuosituksen mukainen optimaalinen palveluverkko (*)	1) - asiakaspalaute - vuokra-kustannusten vähäneminen - henkilöstön työnkuvien tarkastaminen ja tehostaminen 2) - THL tuottama tilastotieto - asiakastytytyväisyyskyselyt 3) - työttömien seuranta - työttömien määrä vähenee 4) - 5) Kyselyiden tulokset

	8) Joukkoliikenne 9) Asukkaat tuetaan ottamaan vastuutta omasta hyvinvoinnista	6) - päihteiden käytön seuranta - kuntalaiskyselyt - uudet yhteistyömuodot 7) ks. erillinen taulukko (*) 8) -toimivat aikataulut -palveluiden saavutettavuus 9) - kuntalaisten oman terveyden ja hyvinvoinnin ylläpito - kuntalaiskyselyt
--	---	--

TOTEUTUMISEN ARVIOINTI	
Kehittämiskohde	Toteutuminen
Palveluverkon päivittäminen <ul style="list-style-type: none"> - asiakaspalaute - vuokratustannusten väheneminen - henkilöstön työnkuvien tarkastaminen ja tehostaminen 	Kunnan internetsivujen uudistaminen aloitettiin 2017 paremman asiakaspalvelun varmistamiseksi. Facebook on otettu käyttöön. Vuokratustannukset ovat alentuneet mm. ruotsinkielisen varhaiskasvatuksen yhdistämisen ja Päivärinteen koulun lakkauttamisen myötä. Vakanssinimikkeitä on muutettu ja tehtäväkuvia on päivitetty, TVA on toteutettu syksyllä 2018.
Kansallisen palveluvaakan käyttöönotto <ul style="list-style-type: none"> - THL:n tuottama tilastotieto - asiakastyytyväisyyskyselyt 	THL:n kyselyihin vastataan ja tilastotietoa hyödynnetään mm. hyvinvointikertomuksessa.
Työllistämispalveluiden tehostaminen <ul style="list-style-type: none"> - työttömyyden seuranta - työttömien määrän vähentäminen 	Työttömyyden seuranta ja ohjausta on tehostettu mm. uuden sosiaaliohjaajan ja hyvinvointikoordinaattorin palkkaamisella ja työllisyysasioita käsittelevän työryhmän perustamisella. Työpajatoiminnan prosesseja on kuvattu ja kehitetty. Vuosittain järjestetään Nuorisotyöttömyys nollaksi – tapahtuma. Työttömyydestä johtuvat kustannukset ovat pysyneet samalla tasolla viimeiset 4 vuotta.
Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman laatiminen	Sisällytetään kunnan laajaan hyvinvointikertomukseen, joka valmistuu 2019 lopulla.
Kouluruokailun kehittäminen	Kouluruokailu on ulkoistettu yksityiselle palveluntuottajalle. Kunnalla ja palveluntuottajalla on 2x/v kokoontuvat asiakastoimikunnat, koulu-, päiväkotij- ja hoiva-asiakkaille, joihin osallistuu 3-4

	ruokailevaa henkilöä. Lisäksi 11/2018 on toteutettu sähköinen asiakastytyväisyyskysely ja annettu kanava jatkuvan palautteen antamiseksi.
<p>Helpottaa mielenterveys- ja päihdetyön asiakkaan hoitoon pääsyä</p> <ul style="list-style-type: none"> - päihteiden käytön seuranta - kuntalaiskyselyt - uudet yhteistyömuodot 	Päihdepalveluiden tuottamisesta on sopimus Raaseporin ja Kirkkonummen päihdepalvelujen kanssa. Päihteiden käytön seurantaan liittyvää kuntalaiskyselyä ei ole toteutettu. Omat mielenterveyspalvelut ovat vahvistuneet psykiatrisen sairaanhoitajan palveluilla 1.1.2018 alkaen.
Ikääntyneiden laatusuositusten mukainen optimaalinen palveluverkko	Optimaalinen palveluverkko toteutuu. Lohjan sairaanhoitoalueen kotisairaala (HUS) on aloittanut toiminnan 1.3.2018. Ikääntyneiden päivätoimintaan on palkattu toimintaterapeutti 29.5.2017. Vanhuspalveluihin on palkattu velvoitetöyöllistettyjä 2016-2019. Palveluverkkoa kehitetään yhteistyössä muiden kuntien kanssa.
Joukkoliikenteen kehittäminen	Siuntio liittyi HSL-alueeseen 2018 alussa, minkä jälkeen junavuorot Helsinkiin ovat lisääntyneet. Aikatauluja on tarkistettu ja Avainlinjat on integroitu osaksi HSL-liikennettä. Myös Avainlinjojen aikataulut ovat HSL:n reittioppaassa. Sähköiset aikataulunäytöt on asennettu asemalle ja kirjastolle.
Asukkaiden tukeminen ottamaan vastuuta omasta hyvinvoinnista	Liikuntaseurojen rahallista tukea on lisätty. 2018 perustettiin kaikille avoin lähiliikuntapaikka AKK:n piha-alueelle. Laitteiston käyttöön on tarjottu neuvontaa. Pyöräilyn lisäämiseen on kannustettu mm. pyöräilytapahtumalla ja kuntalaiskyselyllä.

1.3. Yhdyskuntarakenne

SUUNNITELMA		
Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Arviointimittarit
<p>Kunta suunnittelee yhdyskuntarakennettaan kokonaisvaltaisesti ja pitkäjänteisesti ottaen huomioon ympäristön hyvinvoinnin. Hallitusti kasvava asutus ohjataan olemassa olevan palveluverkoston läheisyyteen.</p>	<p><u>Kaikki osastot:</u> -osastojen välinen yhteistyö investointitarpeiden kasvaessa</p> <p><u>Tekninen osasto:</u> 1) Kaavoitusohjelman ajan tasalla pitäminen 2) Maapoliittisen ohjelman toimenpiteet 3) Rakennusjärjestyksen uusiminen 4) Ympäristönsuojelu,</p>	<p><u>Kaikki osastot:</u> -investointiprosessin uudistaminen ja kuvaaminen</p> <p><u>Tekninen osasto:</u> 1) Kaavoitusohjelman mukainen kaavoitus on suoritettu 2) Taajama-asteen nostaminen 3) Uudet rakennukset ovat energiatehokkaita</p>

	5) HINKU-hanke	4) Ympäristön- suojelumääräyksien luominen ja toiminnan valvominen 5) Päästöt vähenevät 30% vuoden 2007 tasosta vuoteen 2020
--	----------------	---

TOTEUTUMISEN ARVIOINTI	
Kehittämiskohde	Toteutuminen
Investointiprosessin kuvaaminen ja uudistaminen	Prosessi on kuvattu 2015. Investointiprosessin päivittäminen ei ole toteutunut.
Osastojen välinen yhteistyö investointitarpeiden kasvaessa	Sivistysosasto tuottaa tekniselle osastolle asiantuntijainformaatiota (esim. väestötietona lasten lukumäärä) yhdyskuntarakenteen suunnittelun tueksi, millä varmistetaan mm. palveluiden tarjoamisen alueellinen tasapuolisuus sekä hyvinvoinnin tukeminen.
Kaavoitusohjelman mukainen kaavoitus <ul style="list-style-type: none"> - kaavoitusohjelman ajan tasalla pitäminen - maapoliittisen ohjelman (2014) toimenpiteet - rakennusjärjestyksen uusiminen - ympäristönsuojelu - HINKU-hanke 	Kaavoitusohjelman (v. 2015-2021) mukainen kaavoitus on suoritettu. Taajama-asteen nostamisessa on onnistuttu ja uudet rakennukset ovat energiatehokkaita. Ympäristönsuojelumääräyksiä luodaan ja toimintaa valvotaan tarpeen mukaan. HINKU-hankkeen tavoitteiden mukaisesti päästöt tulevat vähenemään 30% vuoden 2007 tasosta vuoteen 2020. Kesällä 2014 siuntiolaisilta kysyttiin mielipiteitä ilmastonmuutoksesta ja sen hillinnästä. Kaavoitusohjelma vuosille 2019-2025 (KV: 13.5.2019 § 32) Rakennusjärjestyksen uusiminen (KV: 10.6.2019 § 44)

1.4 Henkilöstö

SUUNNITELMA		
Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Arviointimittarit
Kunta vastuullisena työnantajana edistää henkilöstönsä työhyvinvointia sekä henkilökunnan osaamisen kokonaisvaltaista huomioimista ja kehittämistä. Samalla kunta huolehtii houkuttelevuudestaan	1) Työhyvinvointikysely joka toinen vuosi ja siihen liittyvät työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteet ja niiden seuranta 2) Koulutus-suunnitelma	1) Valittujen työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteiden toteutumisen seuranta yksikkötasolla, tulosten numeraalinen paraneminen 2) Koulutussuunnitelman toteutuminen osasto- ja

työnantajana.	3) Palvelujen ja palvelutuotannon kehittäminen poikkihallinnollisen yhteistyön kautta 4) Sähköisten järjestelmien kehittäminen	yksikötasolla 3) Seurataan, että päätösten valmisteluprosessi toteutetaan yhdessä ja avoimesti henkilöstön kanssa 4) Sähköinen järjestelmä on otettu käyttöön
---------------	---	---

TOTEUTUMISEN ARVIOINTI	
Kehittämiskohde	Toteutuminen
Työhyvinvointikysely joka 2. vuosi ja siihen liittyvät kehittämistoimenpiteet ja niiden seuranta	Työhyvinvointikysely on toteutettu 2017 ja toimintaa on kehitetty kyselyn pohjalta 2018-2019.
Koulutussuunnitelman toteutuminen osasto- ja yksikötasolla	Henkilöstölle on tarjottu laajasti koulutuksia, jotka ovat valikoituneet kehittämiskohteiden mukaan. Henkilökohtainen koulutussuunnitelma päivitetään vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä. Säännöllisiin substanssin mukaisiin koulutus- ja verkostopäiviin osallistumiset ovat vakiintuneet yksiköittäin.
Palvelujen ja palvelutuotannon kehittäminen poikkihallinnollisen yhteistyön kautta. Seurataan, että päätösten valmisteluprosessi toteutetaan yhdessä ja avoimesti henkilöstön kanssa	Perusturva- ja sivistysosasto ovat lisänneet yhteistyötä mm. työllisyysasioiden hoidossa ja LAPE-hankeissa, joissa tehdään yhteistyötä myös lähikuntien kanssa. Sivistysosasto tekee teknisen osaston kanssa yhteistyötä mm. koulujen osalta. Kehittämiseen liittyviä koulutuksia on toteutettu kaikkien osastojen yhteisinä, esim. esimiesiltapäivät. Kunnan yhteistoimintaryhmä on osallinen kaikessa henkilöstöä koskevissa uudistushankeissa.
Sähköisten järjestelmien kehittäminen	Lohjan kaupungin kanssa käynnistetyn talous- ja henkilöstöhallinnon yhteistyön myötä uudet talous- ja henkilöstöhallinto-ohjelmat on otettu käyttöön.

2 Hyvinvointi Siuntion kunnassa

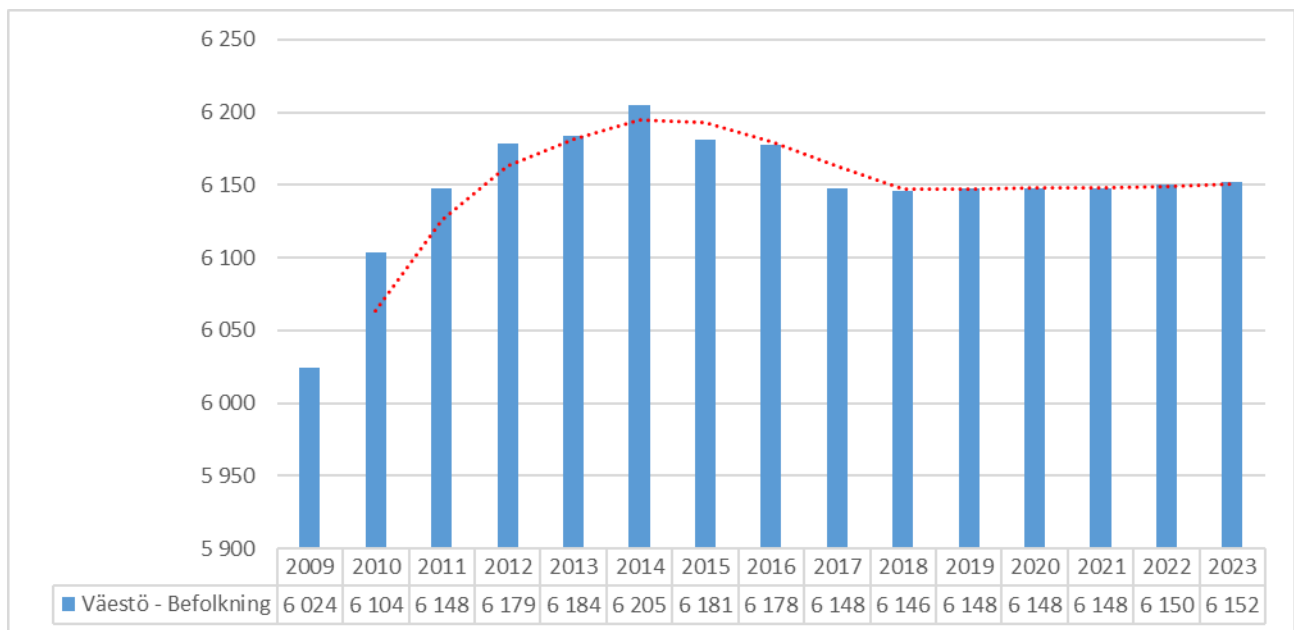
2.1 Avaintiedot Siuntiosta

VÄESTÖ

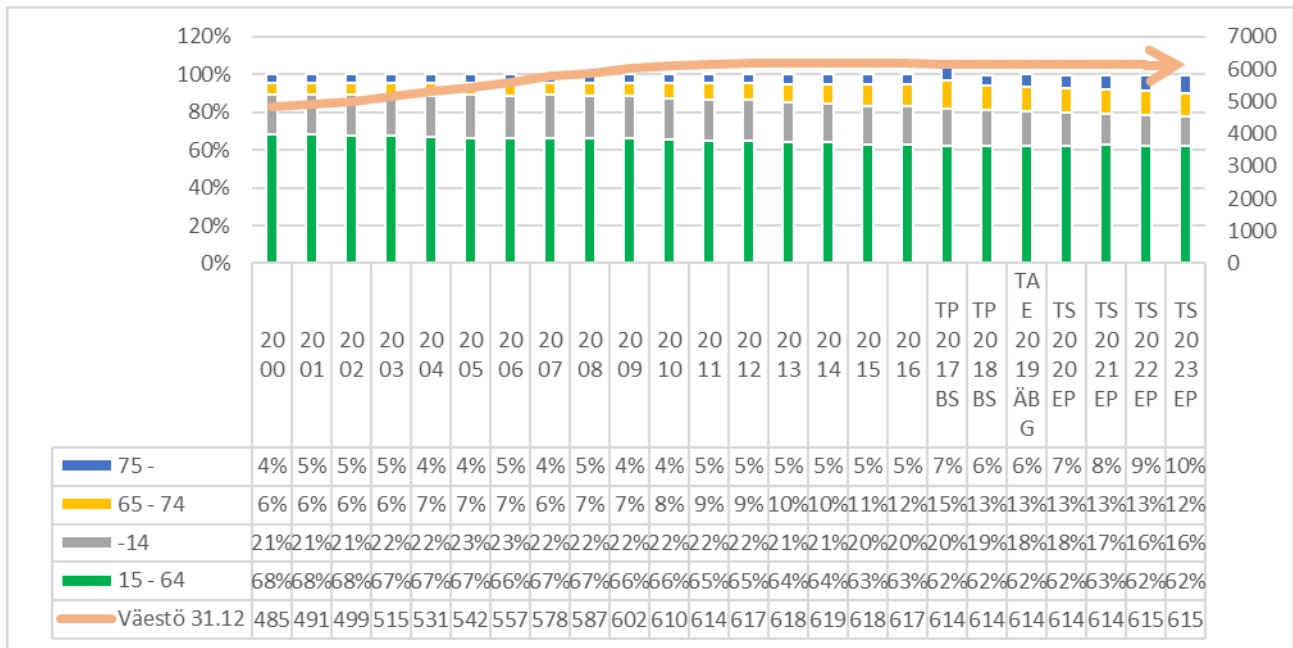
Siuntion väestön lukumäärä oli vuoden 2018 lopussa 6146 henkilöä. Siuntio on ollut pitkään väestöltään kasvava, mutta viime vuosien aikana asukasmäärän kehitys on ollut aleneva. Tähän ovat vaikuttaneet muun muassa lisääntynyt kuntien välinen nettomuutto ja junaliikenteeseen liittyvät epävarmuustekijät. Helsingin seudun liikenteeseen liittymisen arvioidaan lisäävän kunnan elinvoimaisuutta ja saavutettavuutta parantuneiden liikenneyhteyksien myötä. Näin ollen Siuntion väestökasvun arvioidaan kehittyvän myönteisesti tulevaisuudessa.

Väestöstä oli 31.12.2018 tilanteen mukaan suomenkielisiä 4 098 asukasta, ruotsinkielisiä 1 729 asukasta ja vieraskielisiä 319 asukasta. Siuntion väestöstä 67 % oli suomenkielisiä, 28 % ruotsinkielisiä sekä 5 % vieraskielisiä. Vuoden 2020 talousarvio on laadittu asukasluvulla 6148, jolloin asukasmäärän arvioidaan kasvavan 2 henkilöllä verrattuna vuoteen 2018. omaa arviota tulevien vuosien väestönkasvulle on maltillistuttu todellisen väestömäärän mukaisesti. Siuntion väestön ikärakenne muodostui tilastokeskuksen 31.12.2018 tietojen mukaan seuraavasti: alle 15-vuotiaiden osuus oli 19 prosenttia (2018, 20,1%), 15–64 –vuotiaiden osuus 62,4 prosenttia (2018, 62,1%) ja yli 64–vuotta täyttäneiden osuus 18,6 prosenttia (2018,19,6%).

KAAVIO: Väestön kehitysennuste Siuntiossa 2009 - 2023



Lähde: Tilastokeskus (mallistettu)



Siuntio Väestö ikäluokittain vuonna 2017 - Sjundeå efolkningen per åldersklass år 2017								
Ikäluokka - Åldersklass	Ruotsinkielisiä - Svenskspråkiga	%	Suomenkielisiä - Finskspråkiga	%	Muun kielisiä - Andra språk	%	Yhteensä - Totalt	Väestö ikäluokitta in %- Befolkning en per åldersklas s %
Yhteensä - Totalt	1 754	29,24 %	4069	66,17 %	323	5,11 %	6 146	100 %
0 - 4	105	31,25 %	210	62,50 %	21	6,25 %	336	5 %
5 - 9	133	31,29 %	271	63,76 %	21	4,94 %	425	7 %
10 - 14	124	26,16 %	338	71,31 %	12	2,53 %	474	8 %
15 - 19	105	28,00 %	250	66,67 %	20	5,33 %	375	6 %
20 - 24	49	25,65 %	132	69,11 %	10	5,24 %	191	3 %
25 - 29	59	28,64 %	124	60,19 %	23	11,17 %	206	3 %
30 - 34	84	30,22 %	162	58,27 %	32	11,51 %	278	5 %
35 - 39	76	18,10 %	306	72,86 %	38	9,05 %	420	7 %
40 - 44	87	17,94 %	360	74,23 %	38	7,84 %	485	8 %
45 - 49	123	23,43 %	369	70,29 %	33	6,29 %	525	9 %
50 - 54	126	24,28 %	371	71,48 %	22	4,24 %	519	8 %
55 - 59	94	22,43 %	299	71,36 %	26	6,21 %	419	7 %
60 - 64	128	32,08 %	260	65,16 %	11	2,76 %	399	6 %
65 - 69	141	33,57 %	272	64,76 %	7	1,67 %	420	7 %
70 - 74	131	39,58 %	195	58,91 %	5	1,51 %	331	5 %
75-	189	55,10 %	150	43,73 %	4	1,17 %	343	6 %

Lähde - Källa: Tilastokeskus - Statistikcentralen 31.12.2017

TALOUDELLINEN TILANNE SIUNTIOSSA

Siuntion kunnan taseeseen kertyi vuonna 2017 kumulatiivista ylijäämää noin 2 milj. euroa. Vuosi oli kunnan talouden tervehdyttämisen kannalta merkittävästi ennakoitua parempi. Ylijäämä muodostui, kun toimintatulot ylittyivät yli 870 000 euroa talousarvion ja toimintakulut toteutuivat ennakoitua alhaisempina. Verotulot ylittyivät noin 930 000 euroa sekä valtionosuudet olivat 211 000 euroa budjetoitua suuremmat. Myös rahoituskulut olivat noin 184 000 euroa ennakoitua pienemmät kuin budjetoitu.

Kertynyttä kumulatiivista ylijäämää syntyi myös vuonna 2016 noin 460 000 euroa. Kunnalla on merkittävä lainakanta ja tulojen tilitys on ollut vuosittain vaihtelevaa. Sisäilmamaahaasteiden ratkaiseminen aiheuttaa vuositasolla arviolta noin miljoonan euron lisäkustannuksen seuraavina vuosina. Näin ollen talouden tervehdyttäminen edellyttää edelleen tiukkaa menokuria sekä tulojen pitämistä hyvällä tasolla. Ennen vuotta 2016 ovat 2010-luvun tilikaudet olleet pääsääntöisesti alijäämäisiä.

Positiivinen taloudellinen kehitys on ennen kaikkea seurausta siitä, että 2010-luvulta alkaen on kunnassa määrätietoisesti tehty tasapainoittamistoimenpiteitä, joiden seurauksena on saatu aikaan talouden tehostumista. Tästä kertoo myös se, että Siuntion kunta pärjäsi erittäin hyvin Nordic Healthcare Groupin tuottamassa Länsi-Uudenmaan kuntia koskevassa erillisselvityksessä liittyen sote-palveluiden toimintaympäristöanalyysiin. Selvityksen perusteella esimerkiksi väestökohtaiset sote-tarvemenot ovat Siuntiossa toiseksi alhaisimmat Kirkkonummen jälkeen.

Tämän hetkessä maailman taloudellisessa tilanteessa halvan rahoituksen saaminen ei kuitenkaan ole ongelma ja Siuntion kunnan rahoitukseen liittyvät riskit on turvattu kiinteä korkoisen lainan ottamisella. Kunnan lainakannasta kiinteä korkoisten lainojen osuus onkin 100 prosenttia. Tämä takaa pitkällä aikavälillä sen, että lainojen korkoasteen ennustettavuus on hyvin tiedossa etukäteen. Tämä ei kuitenkaan tarkoita sitä, että rahoitusratkaisuihin ei tarvitsisi kiinnittää jatkossa huomiota.

Kunnan liittyminen vuoden 2018 alusta Helsingin seudun liikennekuntayhtymään (HSL) on vaikuttanut myös merkittäväällä tavalla kustannusrakenteen kasvuun. HSL:n kautta hoidetaan jatkossa kaikki kunnan joukkoliikenne, kuten myös lähijunavuorot. Liittyminen HSL:ään on tuonut kunnan toimintaan ja palveluihin pysyvyyttä. Se on myös luonut mahdollisuuksia ja pitkällä tähtäimellä HSL:n nähdään edistävän kunnan palveluverkon laajentumista. Ennen kaikkea HSL:n avulla kunnan taajama-asteen kasvua pyritään kehittämään ja sitä kautta parantamaan kuntapalveluiden integraatiota sekä edistämään kuntakuvaa. (Siuntion talousarvio 2020, s. 5)

2.2 Terveys ja toimintakyky

Suomalainen terveydenhuoltolaki (1326/2010 2 luku 12 §) velvoittaa kunnat seuraamaan asukkaidensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin. Kunnan on seurattava myös palveluissaan toteutettuja toimenpiteitä, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin. Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet, määriteltävä niitä tukevat toimenpiteet ja käytettävä näiden perustana kuntakohtaisia hyvinvointi- ja terveysosoittimia.

Sairastavuusindeksi ilmaisee, miten tervettä tai sairasta väestö on suhteessa koko maan väestön keskiarvoon. Indeksillä perustuu kolmeen muuttuun: kuolleisuuteen, työkyvyttömyyseläkkeellä olevien osuuteen työkäisistä ja erityiskorvattaviin lääkkeisiin oikeutettujen osuuteen väestöstä. Mitä suurempi indikaattorin arvo on, sitä suurempi on kunnan sairastavuus. Koko maan väestön keskiarvo on 100. Indeksillä on ikävakioitu.

		2016	2017	2018
Sairastavuusindeksi	Inkoo	77,6	76,6	78,0
	Kirkkonummi	84,1	85,4	84,8
	Lohja	96,4	98,0	98,0
	Siuntio	86,6	87,4	85,4
kuolleisuusindeksi	Inkoo	75,4	75,1	71,7
	Kirkkonummi	97,8	101,3	99,4

	Lohja	97,6	101,0	101,6
	Siuntio	100,0	95,9	87,1
lääkekorvausoikeusindeksi	Inkoo	88,3	88,1	89,0
	Kirkkonummi	91,1	91,3	91,4
	Lohja	98,0	98,5	98,7
	Siuntio	88,1	89,0	90,6
työkyvyttömyysindeksi	Inkoo	69,0	66,7	73,4
	Kirkkonummi	63,5	63,7	63,7
	Lohja	93,7	94,5	93,7
	Siuntio	71,8	77,2	78,4
Kela, Terveyspuntari				

Sairastavuusindeksin perusteella siuntiolaisten terveydentila on vuosina 2016-2018 ollut hieman parempi kuin vuosina 2012-2014, jolloin sairastavuusindeksi on ollut yli 90. Kaikkien muuttajien osalta Siuntion tilanne on koko maan keskivertoa parempi.

Kansantauti-indeksi puolestaan kuvaa kansantautien esiintymistä alueen väestössä suhteessa koko maan väestöön. Suomalaisen kansantautideksi lasketaan Kelan kansantauti-indeksissä lääkekorvausoikeuksien yleisyyden perusteella diabetes, psykoosi, sydämen vajaatoiminta, nivelreuma, astma, verenpainetauti ja sepelvaltimotauti. Kansantauti-indeksi on näiden seitsemän indeksin keskiarvo. Mitä suurempi indikaattorin arvo on, sitä suurempi on kansantaudin esiintyvyys. Koko maan väestön keskiarvo on 100. Indeksillä on ikävakioitu.

		2016	2017	2018
Kansantauti-indeksi	Inkoo	81,2	81,4	83,6
	Kirkkonummi	83,8	84,0	83,2
	Lohja	90,5	91,3	92,3
	Siuntio	81,3	82,4	85,6
Diabetes	Inkoo	92,0	88,0	90,5
	Kirkkonummi	97,1	96,5	95,4
	Lohja	110,0	111,0	110,9
	Siuntio	97,2	95,9	96,1
Psykoosit	Inkoo	77,3	76,8	75,0
	Kirkkonummi	77,0	74,2	73,1
	Lohja	90,4	91,8	92,0

	Siuntio	61,3	60,1	69,4
Sydämen vajaatoiminta	Inkoo	84,3	93,5	101,5
	Kirkkonummi	74,7	77,5	75,5
	Lohja	65,2	67,3	70,5
	Siuntio	91,7	96,4	108,0
Nivelreuma	Inkoo	80,6	76,9	81,5
	Kirkkonummi	87,5	87,1	87,0
	Lohja	91,6	91,7	92,0
	Siuntio	78,3	80,2	76,8
Astma	Inkoo	70,6	70,2	69,8
	Kirkkonummi	83,6	84,0	84,1
	Lohja	92,3	92,5	92,7
	Siuntio	82,0	85,9	87,4
Verenpainetauti	Inkoo	85,3	84,6	85,7
	Kirkkonummi	83,5	83,8	83,5
	Lohja	93,6	93,6	93,4
	Siuntio	83,9	81,4	83,4
Sepelvaltimotauti	Inkoo	78,1	79,7	80,9
	Kirkkonummi	83,0	85,0	83,7
	Lohja	90,5	91,1	94,4
	Siuntio	74,9	77,2	78,2
Kela, Terveyspuntari				

Kansantaudeista sydämen vajaatoiminta on ainoa, jonka esiintyvyys on Siuntiossa koko maan keskiarvoa suurempi. Psykoosien esiintyvyys on Siuntiossa selvästi keskiarvoa alhaisempi.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimet

Kunnan toimintaa väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi voidaan mitata esimerkiksi kuntajohdon terveydenedistämistäsiivisuutta kuvaavalla indikaattorilla. Tämä indikaattori kuvaa kuntajohdon ja kunnan keskushallinnon terveydenedistämistäsiivisuutta asteikolla 0-100. Kunnan pistemäärä lasketaan vertaamalla kuntajohdon toimintaa kuvaavia tietoja oletettuun hyvään käytäntöön (100).

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kuntajohdossa	2017	2019
Koko maa	79	78

Inkoo	52	36
Kirkkonummi	48	73
Lohja	71	79
Siuntio	66	60

© THL, Tilasto- ja indikaattoripankki Sotkanet.fi 2005-2020

Terveydenhuollon resurssit

Alueellisesti yhdenvertaisten ja tasa-arvoisten terveys- ja hyvinvointipalveluiden takaaminen on tärkeää väestön hyvinvoinnin kannalta, ja vaikuttaa siten myös kunnan elinvoimaisuuteen. Pitkät lääkärikäynnit odotusajat ilmentävät alueellisia eroavaisuuksia terveys- ja hyvinvointipalveluiden toteutumisessa.

Siuntiossa kaikki perusterveydenhuollon avosairaanhoidon kiireettömät lääkärikäynnit toteutuivat vuosina 2017-2019 alle 3 kuukaudessa, kun koko maan kiireettömistä lääkärikäynneistä 2-3 % ylitti 3 kuukauden odotusajan. Vuonna 2019 Siuntiossa 31,6 % kiireettömästä lääkäriaikaa tarvitsevista joutui odottamaan yli 7 päivää. Tilanne on kohentunut merkittävästi vuodesta 2017, jolloin 78,4 % toteutuneista lääkäriaajoista järjestyi yli 7 päivän päähän. Koko maassa 59,6 % käynneistä toteutui vuonna 2019 yli 7 päivän odotuksen jälkeen. Hammaslääkärin kiireettömän hoidon vastaanotolle Siuntiossa pääsi vuonna 2018 alle 21 päivässä 80 % ajan varanneista, kun koko maan tasolla 54,8 % käynneistä toteutui alle 21pv:ssä.

Sotkanetin tilastojen mukaan siuntiolaisten psykiatrisen sairaanhoidon ja päihdepalveluiden käyttö on koko maan keskiarvoja vähäisempää. Myös sosiaalipalveluita ja toimeentulotukea saavien osuus on Siuntiossa valtakunnan keskiarvon alapuolella.

Siuntiolaiset ovat sekä syksyllä 2019 toteutetun hyvinvointikyselyn että perusturvan asiakaspalautteiden perusteella hyvin tyytyväisiä kunnan terveydenhuollon palveluihin.

2.3 Turvallisuus

Liikenne

Lokakuussa 2019 Siuntiossa käynnistettiin Ramboll Finland Oy:n ohjauksella liikenneturvallisuussuunnitelman laatiminen. Suunnitelmaa varten selvitettiin Siuntiossa asuvien ja liikkuvien mielipiteitä kunnan liikenneturvallisuustilanteesta. Sähköiseen kyselyyn vastasi lähes 450 henkilöä. Vastaajien mielestä vanhempien ja muiden aikuisten toimiminen esimerkkinä liikenteessä on tärkein liikenneturvallisuutta edistävä tekijä. Myös liikkumisen ja liikenneturvallisuuden huomioiminen kaavoituksessa ja palveluverkon suunnittelussa nähtiin liikenneturvallisuuden kannalta tärkeäksi. 25 % vastaajista piti Siuntion liikenneturvallisuutta hyvänä tai erittäin hyvänä, 40 % kohtalaisena ja loput 35 % melko huonona tai erittäin huonona.

Liikenneympäristön ongelmat eivät kyselytulosten mukaan ole liikenneonnettomuuksien taustalla, vaan yleisimpinä syinä rikkomuksiin pidettiin välinpitämättömyyttä ja ajattelemattomuutta sekä kiirettä. Kyselyyn vastanneet tunnustivat syyllistyvänsä myös itse liikenneonnettomuksiin. Kolmasosa vastaajista sanoi ajavansa joskus ylinopeutta. Joka kuudes sanoi käyttävänsä älypuhelinia joskus ajon aikana ilman hands-freetä. Myös väsyneenä ajaminen oli tyyppillistä. Vain alle viidesosa vastaajista ei koskaan hyppää rattiin väsyneenä.

Kymmenen viime vuoden aikana Siuntiossa on tapahtunut keskimäärin 38 liikenneonnettomuutta/vuosi. Onnettomuuksista keskimäärin 7 on johtanut henkilövahinkoon. Onnettomuuksien määrä on viimeisen viiden vuoden aikana laskenut ollen vuosina 2013-2018 keskimäärin 25 onnettomuutta/vuosi, joista keskimäärin 5 on johtanut henkilövahinkoon.

Peuraonnettomuuksien osuus kaikista Siuntion alueen onnettomuuksista on huomattava. Vuosina 2009–2018 liikenneonnettomuuksista 47 % oli peurakolareita. Viime vuosien onnettomuuksien määrän lasku

selittyikin pitkälti peuraonnettomuuksien rekisteröinnin muutoksella. Vuosina 2009–2015 tapahtui keskimäärin 27 tilastoitua eläinonnettomuutta vuodessa, kun vuosina 2016–2018 niitä oli keskimäärin 3 onnettomuutta /vuosi. Muutos tilastointitavassa tapahtui kesken vuoden 2015, minkä jälkeen pienemmistä eläinonnettomuuksista ei enää tehdä tilastoitavaa ilmoitusta.

Vuonna 2018 Siuntiossa tieliikenneonnettomuuksissa oli 98 uhria / 100 000 asukasta, kun koko maan keskiarvo oli 100 uhria / 100 000 asukasta. Uudenmaan keskiarvo oli 76 uhria / 100 000 asukasta. Eniten onnettomuuksia sattui nuorille ja nuorille aikuisille, eli 15-24-vuotiaille. 49 % onnettomuuksien uhreista oli henkilö- tai pakettiauton kuljettajia ja 18 % matkustajia. Uhreista 10 % oli mopoilijoita ja 10 % moottoripyöräilijöitä. Muut 13 % olivat pyöräilijöitä, jalankulkijoita tai kuorma-auton kuljettajia.

Liikenneturvallisuuksuunnitelman aloitustilaisuudessa 26.10.2019 poliisi kertoi, että syyskuuhun 2019 mennessä Siuntion alueella on annettu ylinopeudesta 3138 rikesakkoa ja 137 päiväsakkoa. Suurin osa näistä tulee valvonta-autoista kantatiellä 51. Tolppakameratiedot eivät ole tässä tilastossa, ellei sakon saaja tee valitusta. Samana aikana Siuntion alueella on tilastoitu 12 rattijuopumusta, joista 9 törkeää sekä 3 huumeiden vaikutuksen alaisena ajanutta. Törkeiden rattijuopumusten määrä on lisääntynyt, muut vähentyneet.

Vuoden 2019 aikana kuntalaiset ovat tuoneet mm. liikennettä, hyvinvointia ja pyöräilyä koskevissa kyselyissä esille yhteneväisiä toiveita kevyen liikenteen väylien kehittämistä. Esimerkiksi toukokuussa 2019 toteutetussa pyöräilykyselyssä 86,5 % vastanneista ilmoitti, että pyöräilisivät enemmän, jos kunnan alueella olisi enemmän pyöräteitä. Eniten kehitysehdotuksia on kohdistunut kantatie 51 turvallisen ylittämisen rakentamiseen. Liikenneturvallisuuksuunnitelman kyselyssä karttavastauksissa 40 % toivoi parannusta etenkin jalankulkijoille ja pyöräilijöille ongelmallisiin kohtiin.

Liikenneturvallisuuksuunnitelmasta vastaavat yhteistyössä Siuntion kunta ja Uudenmaan ELY-keskus. Liikkumisen ja liikenneturvallisuuksuuden asiantuntijat ovat hiljattain tarkastelleet maastossa liikennenympäristön parantamiskohteita. Parantamistarpeiden määrittelyssä on hyödynnetty muun muassa asukaskyselyn kautta saatuja palautteita. Lisäksi kunnan eri osastot ja sidosryhmät työostävät liikenneturvallisuuksuustyön toimintaohjelmaa. Suunnitelma valmistuu kokonaisuudessaan alkuvuonna 2020.

Rikokset

Omaisuus- ja huumausainerikosten määrä on Siuntiossa asukasluukuun suhteutettuna vuosina 2017-2018 ollut alle koko maan keskiarvojen, mutta kunnan alueella tapahtuneet liikenneriikkomukset asukasluukuun suhteutettuna ylittävät merkittävästi valtakunnan keskiarvon. Ylen 22.12.2019 julkaiseman uutisen mukaan Siuntiossa tiellä 51 Timalantien kohdalla useampi kuin joka kymmenes on tänä vuonna ajanut ylinopeutta (128 valvontakameran kuvaa / 1000 ajoneuvoa). Poliisin tietojen mukaan tämä ylinopeutta ajaneiden autoilijoiden osuus on maan korkein vuonna 2019.

		2017	2018
Päihteiden vaikutuksen alaisena tehdyistä rikoksista syylliseksi epäillyt / 1 000 asukasta	Koko maa	13,8	14,1
	Siuntio	8,9	7,2
Rikoksista syylliseksi epäillyt 0 - 14-vuotiaat / 1 000 vastaavanikäistä	Koko maa	9,5	8,6
	Siuntio	10,5	5,2
Rikoksista syylliseksi epäillyt 15 - 17-vuotiaat / 1 000 vastaavanikäistä	Koko maa	73,6	71,7
	Siuntio	44,1	46,7

Rikoksista syyllisiksi epäillyt 18 - 20-vuotiaat / 1 000 vastaavanikäistä	Koko maa	162,3	137,1
	Siuntio	46,2	69,5
Poliisin tietoon tulleet eräät liikennerikokset / 1 000 asukasta	Koko maa	8,2	8,8
	Siuntio	12,4	9,9
Poliisin tietoon tulleet liikenneturvallisuuden vaarantamiset ja liikennerikkomukset / 1 000 asukasta	Koko maa	85,5	87,3
	Siuntio	440,4	908,7

© THL, Tilasto- ja indikaattoripankki Sotkanet.fi 2005-2020

Pelastustoimi

Siuntion kunnan pelastustoiminnasta vastaa Länsi-Uudenmaan pelastuslaitos. Länsi-Uudenmaan pelastustoimen tehtävänä on huolehtia kansalaisten, yritysten ja yhteisöjen turvallisuudesta pelastustoimen alueella. Tehtäviin kuuluvat onnettomuuksien ehkäiseminen, kuntien ja kuntalaisten onnettomuustilanteissa tarvittavien valmiuksien parantaminen, pelastustoimenpiteet ja sairaankuljetus.

Siuntion kunnassa sopimuspalokunnan tehtäviä hoitaa Siuntion vapaapalokunta Sjundeå FBK.

Sjundeå FBK:n hälytykset	2016	2017	2018
sammutus- ja pelastustehtävä	105	104	100
ensivastetehtävä	64	56	63
yhteensä	169	160	163

lähde: Sjundeå FBK:n kotisivu

2.4 Sivistys

Lait velvoittavat kuntaa järjestämään varhaiskasvatusta (Varhaiskasvatulaki 540/2018), perusopetusta (Perusopetuslaki 628/1998), oppilashuoltoa (Oppilas- ja opiskelijahuoltolaki 1287/2013), kirjastopalveluita (Laki yleisistä kirjastoista 1492/2016), nuorisopalveluita (Nuorisolaki 1285/2016), kuntouttavaa työtoimintaa (Laki kuntouttavasta työtoiminnasta 189/2001) sekä edellytyksiä liikunnan harrastamiselle (Liikuntalaki 390/2015) ja edellytyksiä kulttuuritoiminnalle (Laki kuntien kulttuuritoiminnasta 166/2019) Siuntiossa edellä luetellut palvelut ovat sivistysosaston toimintaa.

2.4.1 Varhaiskasvatus

Siuntion kunnan varhaiskasvatuspalveluja tarjotaan sekä suomen- että ruotsinkielisinä kunnallisissa päiväkodeissa, kunnallisena perhepäivähoitona, esiopetuksena ja sitä täydentävänä varhaiskasvatuksena. Lisäksi siuntiolaisilla lapsiperheillä on mahdollisuus yksityisen hoidon tukeen, johon kuuluu mm. kotihoidon tuki alle 3-vuotiaille lapsille sekä osittainen ja joustava hoitoraha. Siuntiossa on käytössä myös varhaiskasvatuksen palveluseteli, jota voi käyttää kunnassa ja kuntarajojen ulkopuolella sijaitsevissa kunnan hyväksymissä yksityisissä varhaiskasvatuksen palveluntuottajayksiköissä.

Siuntiossa kunnan kustantamaan varhaiskasvatukseen osallistuminen on vuodesta 2017 vuoteen 2018 lisääntynyt hieman muuta maata enemmän. Erityisesti osa-aikaiseen varhaiskasvatukseen osallistutaan Siuntiossa muuta maata enemmän.

		2017	2018
Kaikki kunnan kustantamaan varhaiskasvatukseen osallistuneet % 1 - 6-vuotiaista	Koko maa	59,6	61,6
	Inkoo	52,4	55,2
	Kirkkonummi	59,4	60,3
	Lohja	56,8	56,7
	Siuntio	58,6	64,7
Kunnan kustantamaan osa-aikaiseen varhaiskasvatukseen osallistuneet % 1 - 2-vuotiaista	Koko maa	5	4,7
	Inkoo	8	8,8
	Kirkkonummi	4,7	2,2
	Lohja	0,6	1,2
	Siuntio	7,5	11,8
Kunnan kustantamaan osa-aikaiseen varhaiskasvatukseen osallistuneet % 3 - 5-vuotiaista	Koko maa	10,1	9,4
	Inkoo	14,5	9,2
	Kirkkonummi	11,1	7,5
	Lohja	2,6	2,5
	Siuntio	10,9	17,4

© THL, Tilasto- ja indikaattoripankki Sotkanet.fi 2005-2020

2.4.2 Perusopetus

Siuntion kunta järjestää perusopetuspalvelut suomenkielellä vuosiluokille 1-9 Aleksis Kiven koulussa ja ruotsinkielellä vuosiluokille 1-6 Sjundeå svenska skolassa. Ruotsinkielisen perusopetuksen vuosiluokkien 7-9 oppilaille osoitetaan Siuntion kunnan oppilaaksiottoperiaatteiden mukaisesti lähikoulu joko Lohjan kaupungin ylläpitämästä Källhagens skolasta tai Kirkkonummen kunnan ylläpitämästä Winellska skolasta.

Yksikkö	Aleksis Kiven koulu	Sjundeå svenska skola	Källhagens skola	Winellska skolan	muut
Oppilasmäärä 1-6 lk:t	361	181			
Oppilasmäärä 7-9 lk:t	180		56	26	
Oppilasmäärä	541				36

Tulevaisuudessa Siuntion, kuten koko Suomen varhaiskasvatus- ja opetuspalveluiden tarpeeseen tulee suuresti vaikuttamaan lapsien määrän väheneminen.

Lapsiennuste kieli-ryhmittäin	Esi-opetukseen	Kouluun	Syntymä-vuosi	Äidinkieli suomi	Äidinkieli ruotsi	Yhteensä
	2022	2023	2016	44	18	62
	2021	2022	2015	39	28	67
	2020	2021	2014	42	26	68
	2019	2020	2013	50	28	78

2.4.3 Oppilashuolto

Oppilashuolto tukee esi- ja perusopetuksen oppilaiden oppimista ja hyvinvointia koulun arjessa sekä edistää kodin ja koulun yhteistyötä. Oppilashuoltotoimintaa järjestetään Siuntion kunnan kouluissa uuden oppilashuoltolain periaatteiden mukaisesti yhteisöllisenä ja yksilöllisenä oppilashuoltona sekä oppimisen pedagogisena tukena. Oppilashuollon palveluihin kuuluvat kuraattori- ja psykologipalvelut sekä oppimiseen liittyvät erityisen tuen palvelut sekä kouluterveydenhuolto.

Vuonna 2019 toteutetun kouluterveyskyselyn perusteella Aleksis Kiven koulun 8. ja 9. luokkalaiset ovat käyttäneet oppilashuollon palveluista terveydenhoitajan, lääkärin ja kuraattorin palveluita vähemmän kuin koko maassa keskimäärin, mutta psykologin palveluita enemmän kuin muussa maassa. Vähintään 3 kertaa lukuvuoden aikana koulupsykologilla on käynyt 9,2% siuntiolaisista, kun koko maan keskiarvo on 5,2%.

lukuvuoden aikana % 8. ja 9. – luokkalaisista on	Siuntio	koko maa
käynyt kouluterveydenhoitajalla muuten kuin terveystarkastuksessa	30,3	37,8
käynyt koululääkärillä muuten kuin terveystarkastuksessa	20,6	21,9
käynyt koulukuraattorilla	7,1	11,8
käynyt koulupsykologilla	11,2	9,0

Kouluterveydenhuoltoon kuuluvat vuosittaiset terveystarkastukset, joista 1., 5. ja 8. luokan terveystarkastukset ovat laajoja. Laajoihin terveystarkastuksiin sisältyy lääkärintarkastus. Koulupsykologi- ja kuraattoripalveluiden asiakaspohjan mitoituksen tavoitteena on 600 asiakasta työntekijää kohden.

Kouluterveydenhuollon henkilöstömitoituksessa käytetään voimassaolevia suosituksia huomioiden suositusten jälkeen voimaan tulleen lain ja asetuksen vaatimukset sekä paikalliset olosuhteet. Asiakaspohjan tavoitteena voidaan pitää 600 asiakasta/terveydenhoitaja ja 2100 asiakasta/lääkäri.

2.4.4 Kirjasto

Siuntion kunnan kirjaston toimintaa on viime vuosina kehitetty, mikä näkyy tilastoissa sekä käyntimäärien nousuna että asukasluukuun suhteutettuna hankintojen määrän nousuna koko maan keskiarvon tasolle. Asukasluukuun suhteutettuna Siuntiossa on lainaajia kuitenkin vähemmän kuin koko maassa keskimäärin.

	Siuntio 2016	Siuntio 2017	Siuntio 2018	Koko maa 2016	Koko maa 2017	Koko maa 2018
Fyysiset käynnit / Asukasluku	3,98	4,10	4,50	8,99	9,15	9,09
Fyysiset käynnit / Aukiolotunteja	16,27	16,72	20,07	31,85	30,39	27,77
Lainaaaja / Asukasluku %	21,29	20,06	21,15	36,31	35,46	35,77
Hankinnat / Asukasluku / 1000	180,52	257,36	341,52	328,46	332,03	347,90
Toimintakulut / Fyysiset käynnit	13,31	12,50	13,72	6,46	6,26	6,42

2.4.5 Nuorisopalvelut

Nuorisopalvelut järjestävät toimintaa 11 – 29 –vuotiaille siuntiolaisille. Toimintamuotoja ovat nuorisotilatoiminta, MiniWalkers 5. ja 6.-luokkalaisille, VälkäWalkers-välituntitoiminta, yläkoululaisten ryhmäytykset, erilaiset tapahtumat ja tempaukset sekä etsivä nuorisotyö. Nuorisopalvelut vastaavat myös nuorisovaltuuston toiminnasta ja koordinoi sen käytännön toimintaa.

Nuorille tarjotaan avointa tilatoimintaa Walkers-konseptin mukaisesti n. 60-paikkaisessa nuorisotilassa. Toiminnassa on mukana myös vapaaehtoisia aikuisia, jotka koulutetaan Walkers-vapaaehtoistyöhön. Etsivän nuorisotyön tehtävänä on tavoittaa tuen tarpeessa oleva nuori ja auttaa häntä sellaisten palvelujen ja muun tuen piiriin, joilla edistetään hänen kasvuaan, itsenäistymistään, osallisuuttaan yhteiskuntaan ja muuta elämänhallintaansa sekä pääsyään koulutukseen ja työmarkkinoille. Toiminta perustuu nuoren vapaaehtoisuuteen ja nuoren kanssa tehtävään yhteistyöhön. Aktiivista yhteistyötä tehdään myös mm. koulun, oppilashuollon ja sosiaalipalveluiden kanssa. Vuonna 2019 Siuntion etsivällä nuorisotyöllä oli 61 asiakasta.

Kuntouttava työtoiminta

Kuntouttava työtoiminta on tarkoitettu pitkään työttöminä olleille henkilöille työllistymismahdollisuuksien ja elämänhallinnan parantamiseksi. Kuntouttavaa työtoimintaa voidaan järjestää työpajoilla tai kunnan työyksiköissä. Siuntion kunnan Työpaja Virta tuottaa kuntouttavaa työtoimintaa sekä nuorille että aikuisille. 16-29-vuotiaille nuorille on tarjolla oma ryhmä ja / tai he voivat osallistua toimintaan aikuisten ryhmässä. Työpajalla on toimintaa neljänä päivänä viikossa ja pajapäivän kesto on neljä tuntia. Vuoden 2019 aikana Työpaja Virran toiminnassa oli mukana 30 valmentautujaa, joista 7 oli alle 29-vuotiaita.

Valmennusmenetelminä Työpaja Virta käyttää yksilö- ja ryhmävalmennusta sekä työvalmennusta. Työpajan valmentautajat ovat toteuttaneet useita kunnan viihtyisyyttä lisääviä projekteja yhteistyössä koulujen, kirjaston, seurakuntien ja yhdistysten kanssa.

2.4.6 Liikunta

Liikuntalain (390/2015) 1 luku 5§:n mukaan yleisten edellytysten luominen liikunnalle paikallistasolla on kuntien tehtävä. Kunnan tulee luoda edellytyksiä kunnan asukkaiden liikunnalle:

- 1) järjestämällä liikuntapalveluja sekä terveyttä ja hyvinvointia edistävää liikuntaa eri kohderyhmät huomioon ottaen

- 2) tukemalla kansalaistoimintaa mukaan lukien seuratoiminta
- 3) rakentamalla ja ylläpitämällä liikuntapaikkoja.

Lisäksi kunnan tulee kuulla asukkaitaan liikuntaa koskeissa keskeisissä päätöksissä ja arvioida asukkaitensa liikunta-aktiivisuutta.

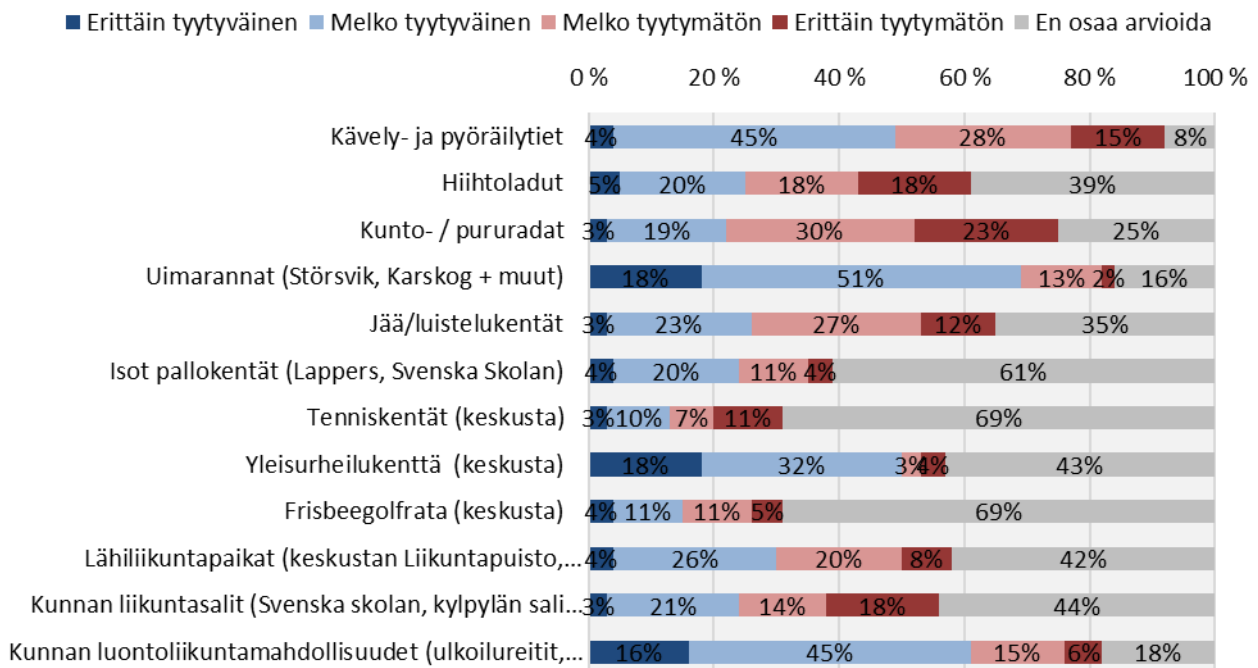
Siuntion kunta ylläpitää monipuolisesti erilaisia liikuntapaikkoja, jotka ovat kuntalaisten ja järjestöjen käytössä joko kokonaan ilmaiseksi tai pientä korvausta vastaan. Kunta jakaa vuosittain rahallista tukea kunnan alueella toimiville liikuntajärjestöille. Vuonna 2019 siuntiolaisille liikuntaseuroille jaettiin tukea 31 000 euroa. Kuntalaisten liikunta-aktiivisuutta pyritään lisäämään myös erilaisilla tapahtumilla ja tempauksilla.

Vuoden 2019 lopulla Siuntiossa toteutettiin laaja liikuntaolosuhdeselvitys, jonka pohjalta laaditaan kunnan liikuntasuunnitelma vuosille 2020-2023. Kysely toteutettiin avoimena nettikyselynä kaikille asukkaille, kohdennettuna 4. ja 8.-luokkalaisille koululaisille, kunnan alueella toimiville liikuntayhdistyksille sekä kunnan päättäjille ja henkilöstölle. Asukaskyselyyn vastasi määräaikaan mennessä 263 vastaajaa, joista 151 oli aikuisia, ja 50% oli 30-49-vuotiaita. 69% prosenttia vastaajista ilmoitti harrastavansa säännöllisesti arkiliikuntaa, 51% kuntoliikuntaa ja 38% luontoliikuntaa. Kilpaurheilua ilmoitti harrastavansa 15%.

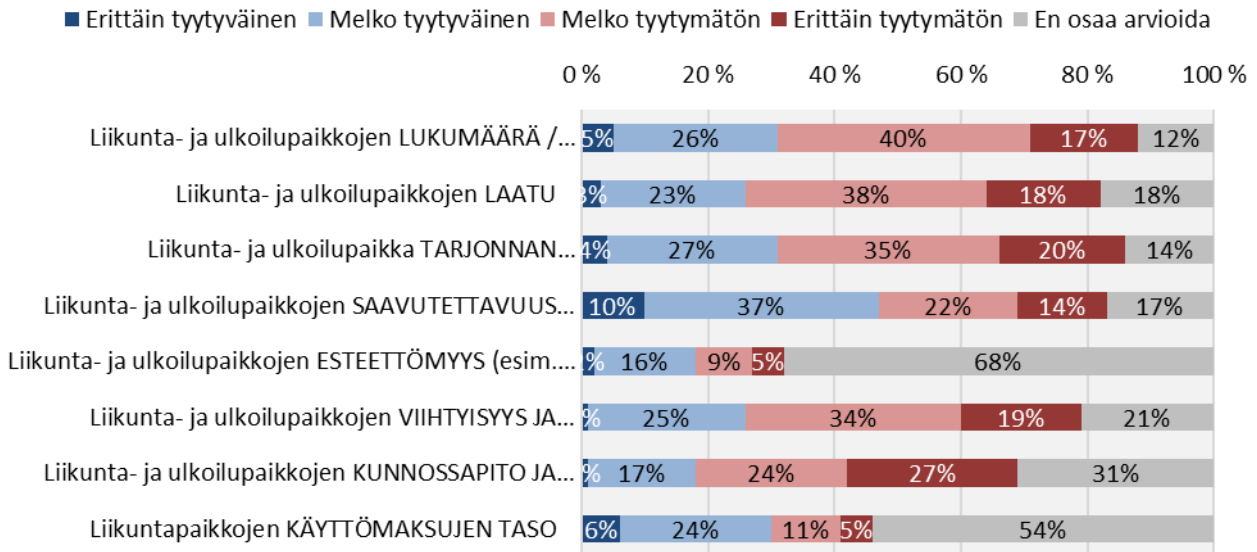
34% arvioi, että liikuntasuositus toteutuu kaikilta osin ja 12% arvioi, ettei suositus toteudu miltään osin. Suurimpina liikuntasuosituksen toteutumisen esteinä koettiin olevan ajanpuute (58%) ja sopivan liikuntapaikka- tai liikuntalajitarjonnan puute (31%).

Aikuisvastaajien tyytyväisyys Siuntion liikuntapaikkojen nykytilaan vaihtelee liikuntapaikasta riippuen. Yhdeksän kunnan vertailussa siuntiolaiset kokevat vertailukuntien asukkaita enemmän tyytymättömyyttä kunnan liikuntaolosuhteisiin. Eniten (56%) kehittämistoimenpiteitä toivottiin kohdistettavan arkiliikunnan kehittämiseen.

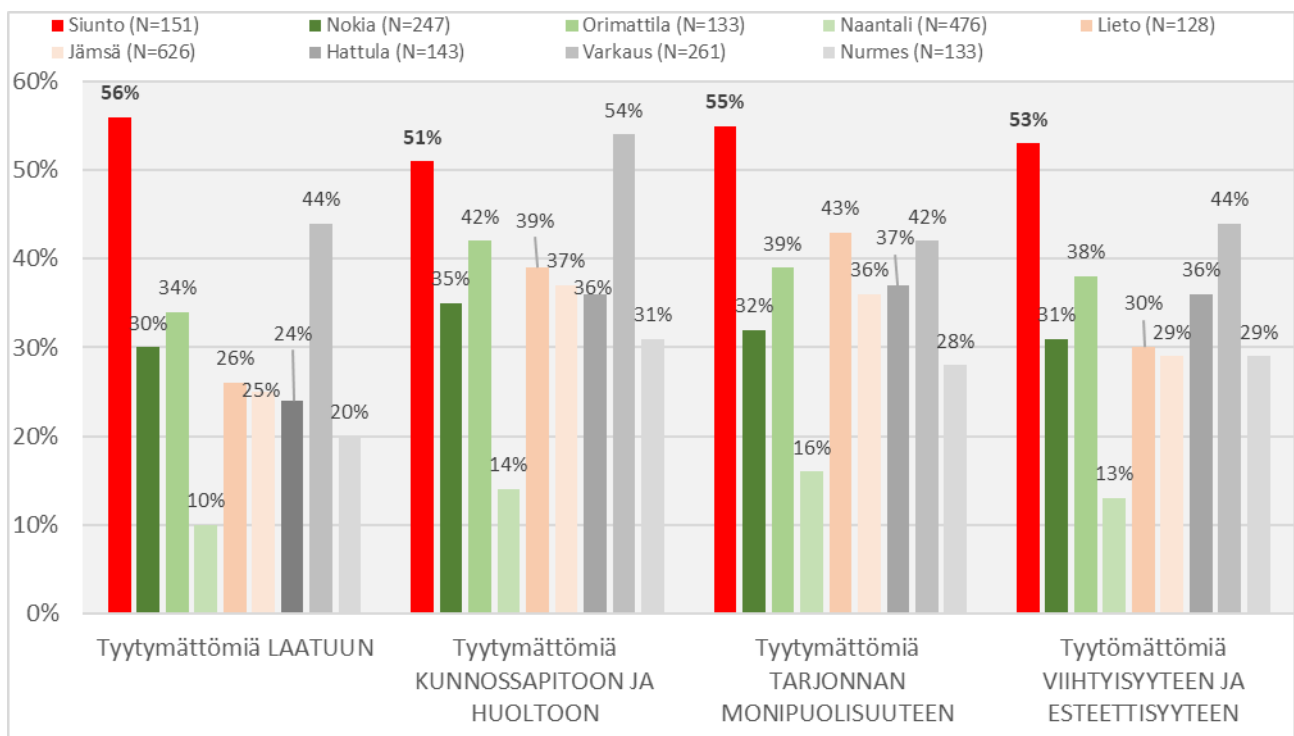
Tyytyväisyys liikuntapaikkojen nykytilaan



Tyytyväisyys olosuhteiden nykytilaan



Tyytyväisyys olosuhteiden nykytilaan, tyytymättömien osuus / kuntavertailu*



*Kuntavertailu: Nuori Suomi, Valo & Smartsport kyselyaineistot 2010-2019

Kyselyyn vastasi 115 koululaista. 51%:lla heistä koulumatkan pituus on yli 5km, joten koulumatkat taittavat todennäköisimmin kunnan järjestämällä kuljetuksella. 68% vastaajista ilmoitti harrastavansa liikuntaa tai urheilua liikuntaseurassa. Välituntiliikkuminen oli alakoululaisten keskuudessa hyvin yleistä, mutta yläkoululaisilla selvästi vähäisempää.

	liikun joka välitunti 10 min tai enemmän	liikun joskus joillakin välitunneilla 10 min tai enemmän	en yleensä liiku välitunneilla
% 1-6-luokkalaisista	82	17	1
% 7-9-luokkalaisista	20	52	28

2.4.7 Kulttuuri ja vapaa sivistystyö

Kunnan tehtävänä on edistää, tukea ja järjestää kulttuuritoimintaa kunnassa. Lisäksi kunta voi järjestää ja tukea taiteen perusopetusta ja vapaata sivistystyötä.

Taiteen perusopetus on tavoitteellista tasolta toiselle etenevää ensisijaisesti lapsille ja nuorille järjestettävää eri taiteenalojen opetusta, joka samalla antaa oppilaalle valmiuksia ilmaista itseään ja hakeutua asianomaisen taiteenalan ammatilliseen ja korkea-asteen koulutukseen. Siuntion kunta tarjoaa musiikin taiteen perusopetusta yhteistyössä Lohjan musiikkiopiston ja Kirkkonummen musiikkiopiston kanssa.

Vapaan sivistystyön tarkoituksena on järjestää elinikäisen oppimisen periaatteen pohjalta yhteiskunnan eheyttä, tasa-arvoa ja aktiivista kansalaisuutta tukevaa koulutusta. Vapaassa sivistystyössä korostuu omaehtoinen oppiminen, yhteisöllisyys ja osallisuus. Vapaan sivistystyön oppilaitokset voivat myös järjestää koulutusta tukevaa tai siihen läheisesti liittyvää kehittämis- ja palvelutoimintaa. Vapaan sivistystyön oppilaitoksia ovat kansalaisopistot, kansanopistot, kesäyliopistot, liikunnan koulutuskeskukset ja opintokeskukset.

Siuntion kunta on Hiiden opiston jäsenkunta. Opisto tarjoaa siuntiolaisille suomenkielisiä vapaan sivistystyön palveluita. Kirkkonummen kansalaisopisto tarjoaa siuntiolaisille vastaavat ruotsinkieliset palvelut. Opetusta järjestetään Siuntion kunnassa lukuvuosittain opistojen opetustarjonnan mukaisesti.

Siuntion kunta on yksi ruotsinkielisen Västra Nylands folkhögskolanin omistajakunnista. Kansanopisto, joka sijaitsee Raasesporissa, tarjoaa mahdollisuuden opiskella yksivuotisilla opintolinjoilla eri taidemuotoja ja tieteellisiä aineita. Opisto tarjoaa perusopetuksen suorittaneille siuntiolaisille mahdollisuuden korottaa päättötodistuksen arvosanoja kymppiluokalla.

Siuntion kunnassa kulttuuripalveluita tuotetaan yhteistyössä muiden kuntien ja kolmannen sektorin kanssa. Kunta jakaa vuosittain toiminta-avustuksia kulttuuritoimintaan ja vapaaseen sivistystyöhön. Vuonna 2019 avustuksia jaettiin hieman yli 35000 euroa.

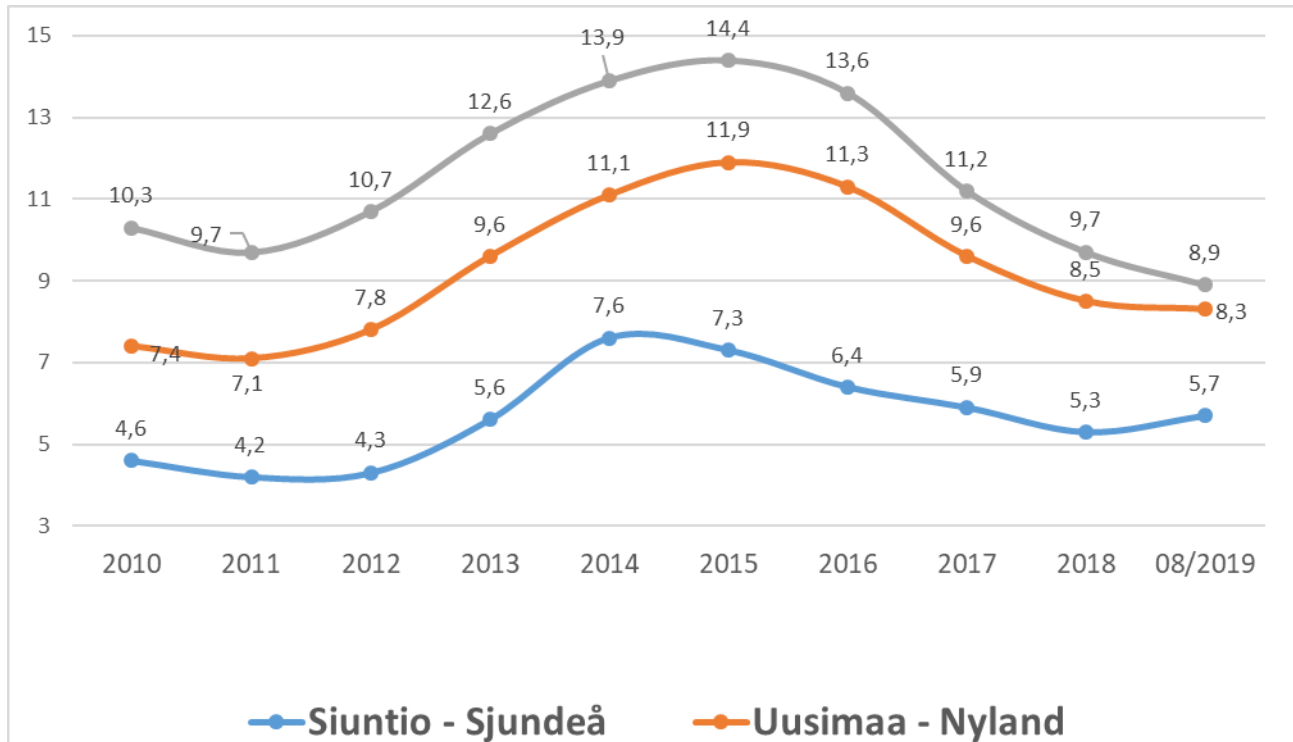
2.5 Työllisyys ja toimeentulo

Uudenmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen (ELY-keskus) työllisyyskatsauksen mukaan Siuntion kunnan työttömyysaste oli elokuun 2019 lopussa 5,7 %. Siuntion erityispiirteenä ja positiivisena asiana on, että työttömyysaste on selvästi pienempi kuin Uudenmaan maakunnan sekä koko valtakunnan työttömyysaste. Siuntion työttömyysaste oli joulukuussa 2018 5,3 % ja joulukuussa 2017 5,9 %. Siuntion työttömyysaste laski 0,6 prosenttiyksikköä tällä ajanjaksolla. Yhteensä työttömiä oli Siuntiossa vuoden 2018 joulukuussa 165 henkilöä ja vuonna 2017 joulukuussa 186 henkilöä. Tämä merkitsi noin 11 % vähennystä työttömien osalta. Alhainen työllisyysaste on tärkeä voimavara kunnan taloudelliselle kehitykselle. Korkean työllisyyden myötä on mahdollista saavuttaa paremmat kunnallisverokertymät. Siuntion vuoden 2016 työpaikkaomavaraisuus oli 49,00 %, vuonna 2015: 50,0%.

Siuntio on profiloitunut työmatkapedelöintikuntana ja siksi toimivat liikenneyhteydet pääkaupunkiseudulle ovat keskiössä kunnan kehittämisessä. Siuntion työttömyysaste on Uudenmaan alhaisimpia. Uudenmaan ELY-keskuksen mukaan alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden määrä

Uudellamaalla oli heinäkuussa 7,9 % alaisempi kuin edellisenä vuonna. Pitkäaikaistyöttömien määrä Uudenmaan alueella on myös laskussa, sen ollessa 7,2 % alaisempi vuoteen 2018 verrattuna. uusia avoimia työpaikkoja on myyjien, talon rakentajien sekä siivoojien ammattinimikkeissä. Koko maan vastaava luku oli 9,4 prosenttia, joka on 0,5 prosenttiyksikköä vähemmän kuin vuosi sitten. Työ- ja elinkeinoministeriön mukaan koko maassa oli heinäkuun 2019 lopussa yhteensä 268 300 työtöntä, joka on 15 400 vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. (Siuntion talousarvion 2020, s. 5)

KAAVIO: Työttömyysaste 2010 - 2019



2.6 Asuminen, ilmasto ja ympäristö

2.6.1 Asuminen ja kaavoitus

Siuntiossa asutaan useimmin omistusasunnoissa ja harvemmin kerrostaloissa. Alueellisesti kesämökkejä on Siuntiossa vain vähän. ARA- asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskuksen selvityksessä vuodelta 2014 Siuntioista ei löydy yhtään asunnottomia. ([www.ara.fi/fi-FI/Tietopankki/Tilastot_ja_selvitykset/Asunnottomuus/Asunnottomat_2018\(49593\)](http://www.ara.fi/fi-FI/Tietopankki/Tilastot_ja_selvitykset/Asunnottomuus/Asunnottomat_2018(49593)))

TAULUKKO: Asuminen 31.12.2018

	Siuntio	Inkoo	Kirkkonummi	Lohja	Koko maa
Asuntokuntien lukumäärä	2 565	2 405	16 652	21 816	2 705 499
Vuokra-asunnossa asuvien asuntokuntien osuus, %	11,5	12,8	25,1	25,1	32,7
Rivi- ja pientaloissa asuvien asuntokuntien osuus asuntokunnista, %	89,7	88,6	68,2	65	39
Kesämökkien lukumäärä	820	2 363	2 493	8 516	509 785

Arjen hyvinvointia edesauttaa oman asunnon hankkiminen tai asunnon vuokraaminen, jossa pystyy kokemaan olonsa turvalliseksi ja kutsumaan kodiksi. Kunnat pystyvät vaikuttamaan kohtuuhintaisten

asuntojen rakennuttavien toimijoiden määrään, luomalla edellytykset toimia ja mahdollisesti osallistumalla tarvittaessa itse asuntojen rakennuttamiseen. Tällä tavalla edesautetaan heikossa asemassa olevien asuntotilannetta. (THL Sotkanet, https://tilastokeskus.fi/til/asas/2018///asas_2018_2019-05-14_tie_001_fi.html)

	2015	2016	2017	2018
Inkoo	32,6	32,5	33,2	33,8
Kirkkonummi	31	31,2	32,3	33,5
Lohja	38,4	39,1	39,7	40,5
Siuntio	28,5	29,1	29,3	30,4
Koko maa	42,2	42,6	43,4	44

TAULUKKO: Yhden hengen asutokunnat, % asutokunnista 2015-2018

Kunnan tehtäviin kuuluu huolehtia kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveyden edistämisestä. Hyvinvointi ja terveys ovat yhteydessä muun muassa elinympäristöön, kaavoitukseen ja liikennejärjestelyihin, jotka luovat kuntalaisten hyvinvoinnin perustaa. Hyvän elinympäristön avulla voidaan edistää arjen fyysistä aktiivisuutta, mutta huonommalla elinympäristöllä voidaan myös estää arjen fyysistä aktiivisuutta. Kunnallispoliittisen päätöksenteon kautta pystytään edistämään ja suunnittelemaan liikuntaa suosivaa elinympäristöä.

Kaavoitus on maankäytön suunnittelua ja alueiden käytön sääntelyä, jonka tavoitteena on varmistaa hyvän elinympäristön rakentaminen. Kaavoitus jakaantuu eri kaavatasoihin, joita ovat maakuntakaava, yleiskaava ja asemakaava. Kunnan vastuulla on yleiskaava ja asemakaava. Kaavoituksella määritellään eri toimintojen sijainti, liikenteelliset verkostot, asuminen, palvelut ja työpaikat.

Kaavoituksen avulla mahdollistetaan hyvinvoinnin edistämistä muilla sektoreilla ja viihtyisä elinympäristö. Hyviä arki- ja terveysliikuntaolosuhteita luodaan kaavoituksen avulla. Kaavoituksella voidaan ehkäistä esimerkiksi sosiaalista erottelua ja muun eriarvoisuuden syntymistä. Elinympäristön terveellisyys, turvallisuus ja esteettömyys yhdyskuntien suunnittelussa, toteuttamisessa ja ylläpidossa tulee ottaa huomioon kokonaisvaltaisesti. Maankäytön ja liikenteen suunnittelu on tehokas ennaltaehkäisevä keino vaikuttaa mm. ulkomelun torjuntaan, ilmanlaatuun asuinympäristössä ja talousveden raakavesilähteiden suojeluun.

Hajanainen yhdyskuntarakenne aiheuttaa autoriippuvuutta välimatkojen pitenemisen kautta. Tämä johtuu siitä, että asuminen, työpaikat ja palvelut on sijoitettu erilleen toisistaan. Päivittämällä yhdyskuntarakennetta, mahdollistetaan lyhyemmät välimatkat, jolloin liikkuminen voidaan toteuttaa lihasvoimin ja vähäpäästöisesti. Tavoitteena on, että lähipalveluiden ylläpitäminen ja kehittäminen mahdollistavat ikääntyvien asumisen omassa kodissaan mahdollisimman pitkään. Lisäksi pyritään mahdollistamaan, että päivittäispalvelut ovat saatavilla kävellen tai julkisilla kulkuneuvoilla. Lasten ja nuorten päivittäistä liikuntatarvetta edistetään mahdollistamalla koulumatkan tekoa pyöräillen tai kävellen. Lasten itsenäistyminen ja vastuullisuus kehittyvät samalla, kun lapset pääsevät omatoimisesti kouluun. Koulujen keskittäminen toimii esimerkkinä siitä, miten koulumatkoista voi tulla liian pitkiä tai vaarallisia omatoimisesti kuljettavaksi. (www.kuntaliitto.fi/hyvinvoinnin-edistamisen-hyvat-kaytannot, Oulun yliopisto/liikuntakaavoitus.fi)

Muita ajankohtaisia hankkeita Siuntion alueella on muun muassa Uudenmaan virkistysalueyhdistyksen kehittämissuunnitelma Kopparnäs-Störsvik virkistysalueesta. Kolmannen sektorin ja kuntien välinen yhteistyö on hankkeessa tärkeässä roolissa. Aluetta on tarpeellista kehittää sen johdosta, että

pääkaupunkiseudun asukasluku kasvaa jatkuvasti. Lisäksi luonnon virkistyskäyttö, monenlainen luontoliikunta sekä luontomatkat kasvatavat jatkuvasti suosiotaan.

2.6.2 Ilmasto ja ympäristö

Siuntion kunta tekee suunnitelmallista ilmastotyötä ja pyrkii toimimaan hyvänä esimerkkinä kunnan asukkaille ja yrityksille. Siuntion kunnan ilmasto-ohjelma on suunniteltu vuoteen 2020. Vuoteen 2016 mennessä Siuntion kasvihuonekaasupäästöt olivat vähentyneet noin 23 % vuoden 2007 tasosta. Kyseisellä aikavälillä suurimmat päästövähennykset olivat tapahtuneet energiasektorilla (sähkö ja fossiiliset polttoaineet). Vuoden 2019 ennuste toteaa, että Siuntio tulee saavuttamaan noin 29 % kasvihuonekaasupäästövähennyksen vuoden 2007 tasosta.

Päästövähennysten ohessa kunnat rakentavat perustaa tulevaisuuden kilpailukyvyille luomalla uusia mahdollisuuksia liiketoiminnalle. Päästöjä vähennetään erityisesti parantamalla energiatehokkuutta ja lisäämällä uusiutuvan energian käyttöä. Kunnan omien toimintojen lisäksi kunnat voivat vaikuttaa päätöksenteollaan muun muassa maankäytön, energiantuotannon ja liikenteen päästöihin kunnan alueella.

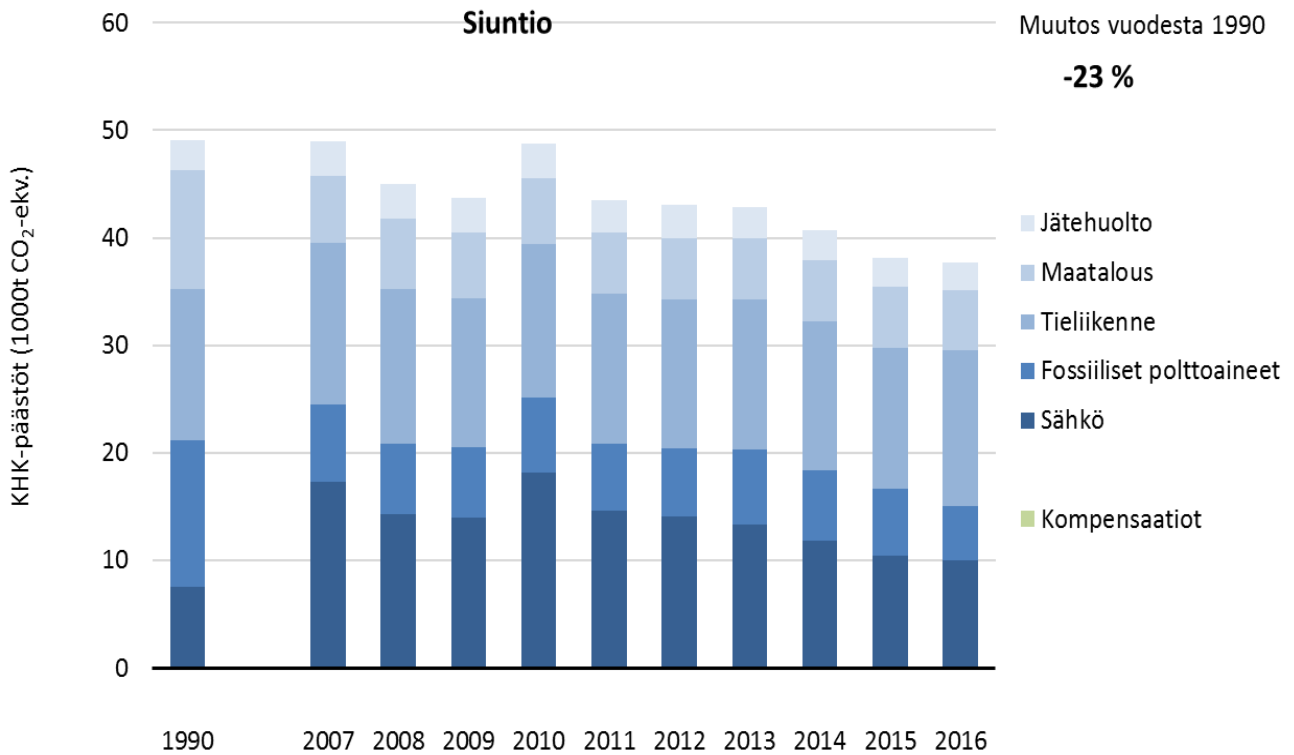
Hinku-hanke

Kohti hiilineutraalia kuntaa (HINKU) -hanke on Suomen ympäristökeskuksen koordinoima hanke, jonka avulla yhdessä kunnan, asukkaiden ja yritysten kanssa vähennetään kasvihuonekaasupäästöjä etujassa kansallisiin ilmastotavoitteisiin nähden. Tavoitteena on vähentää 80 % kasvihuonekaasupäästöjä vuoteen 2030 mennessä vuoden 2007 tasosta. Hankkeen välitavoitteeksi on määritelty 15 % päästövähennys vuoteen 2016 mennessä ja 30 % päästövähennys vuoteen 2020 mennessä.

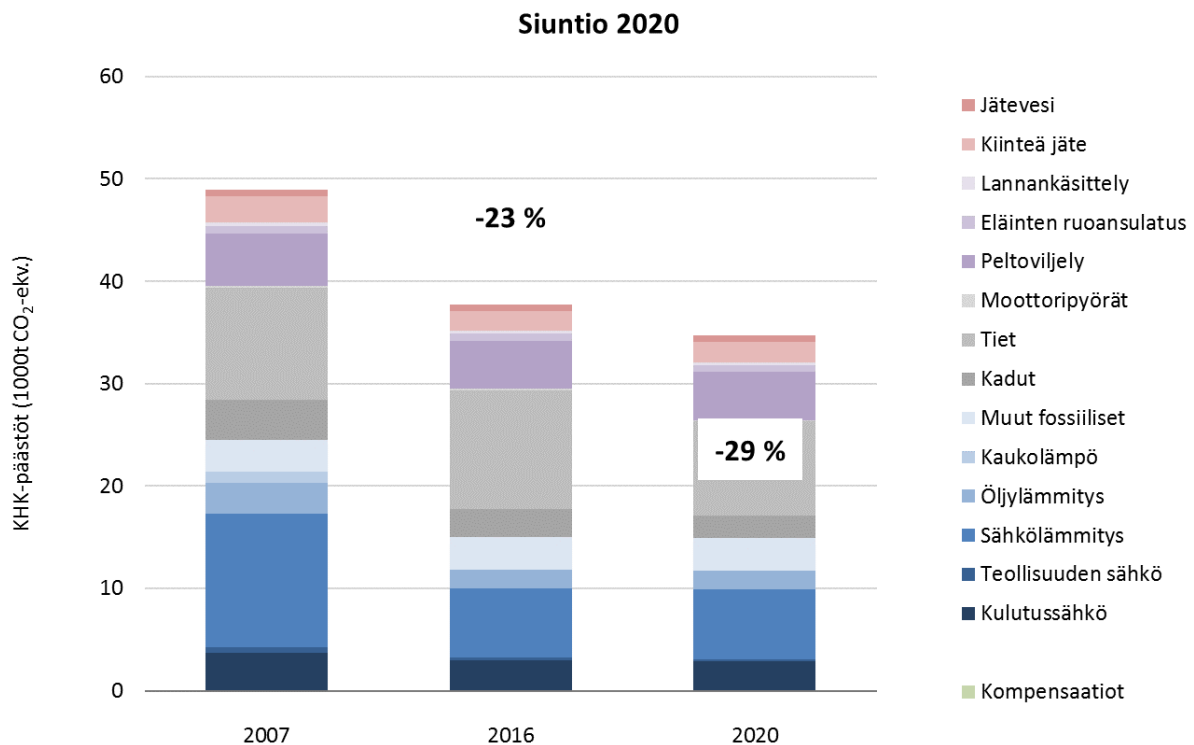
Vuonna 2012 Siuntio liittyi yhdessä Lohjan, Raaseporin ja Hangon kanssa HINKU-hankkeeseen. Liittyessään HINKU-hankkeeseen kunta sitoutui vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä kansallisia tavoitteita nopeammin. Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisessä keskeistä on energiatehokkuuden lisääminen, josta kunnan energiatehokkuussopimuksessa on määritelty tavoitteita. Vuonna 2013 Siuntion kunta päätti solmia työ- ja elinkeinoministeriön kanssa kuntien energiatehokkuussopimukseen. Vuonna 2016 Siuntion kunta päätti sitoutua uuteen energiatehokkuussopimuskauteen 2017–2025 ja sen energiansäästötavoitteeseen. Sopimuksen tarkoituksena on parantaa energiatehokkuutta sekä edistää uusiutuvan energian käyttöä. Näillä toimilla voidaan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen lisäksi parantaa kunnan toiminnan taloudellisuutta. Siuntion tavoitteena on vähintään 7,5 prosentin energiansäästö vuoteen 2025 mennessä.

Yhdessä Länsi-Uudenmaan HINKU-kunnat muodostavat noin 93 000 asukkaan suuruisen alueen, joka on merkittävä osa HINKU-hankkeessa mukana olevien kuntien lähes 300 000 asukkaasta. Kuntien tavoitteena on osaltaan vaikuttaa kansallisten ilmastotavoitteiden toteutumiseen ja saavuttaa merkittäviä kasvihuonekaasupäästövähennyksiä sekä parantaa erityisesti alueen cleantech-yritysten toimintaedellytyksiä. Kunnan HINKU-työtä koordinoi HINKU-ohjausryhmä. Valtakunnallisella tasolla HINKU-hankkeen toimijat kokoaa yhteen HINKU-verkosto. HINKU-verkostossa ovat edustettuina HINKU-kunnat, ilmastoystävällisiä tuotteita ja palveluja tarjoavat yritykset sekä energia- ja ilmastoalan asiantuntijat.

KUVA 1: Päästöt Siuntiossa 1990-2016



KUVA 2: Siuntion päästövähennys 2007-2020



Ilmanlaatu

Ilman epäpuhtaudet, kaasumaiset ja hiukkasmaiset aineet vaikuttavat haitallisesti sekä ihmisiin että ympäristöön. Epäpuhtaudet aiheuttavat paikallisia, alueellisia sekä maailmanlaajuisia haittoja. Paikallisia

vaikutuksia ovat lähipäästöjen aiheuttamien ilmansaasteiden haitat ihmisen terveydelle. Alueellisia haittoja puolestaan ovat esimerkiksi maaperän ja vesistöjen happamoituminen. Maailmanlaajuisia vaikutuksia ovat kasvihuoneilmion voimistuminen ja yläilmakehän otsonikato.

Siuntion ilmanlaatu on keskimäärin hyvä. Kunnan alueella ei sijaitse ilmanlaatuun merkittävästi vaikuttavia teollisuus- tai energiantuotantolaitoksia. Merkittävien typenoksidien ja hiilimonoksidin päästölähde on liikenne. Hiukkasten, rikkidioksidin ja haihtuvien orgaanisten yhdisteiden päästöistä suurimman osan aiheuttaa puun pienpoltto ja öljylämmitys.

Ympäristö ja terveys

Ympäristö- ja terveysvaikutukset otetaan huomioon, kun suunnitellaan ja ylläpidetään rakennettua ympäristöä. Viherrakentaminen tukee ihmisen terveyttä ja luonnon monimuotoisuutta. Kunnat pystyvät luomaan paremman elinympäristön, mikäli kunnassa on hyvinvoiva luonto. Luomalla rakenteita ja toimintatapoja sisäilmaongelmien ratkaisemiseksi, edesautetaan päiväkotien, koulujen ja työpaikkojen terveellisyyttä ja turvallisuutta. Sisäilmaongelmien ratkaisemiseksi Siuntion kunta suunnittelee ja rakentaa sivistys- ja hyvinvointikampusta. Sivistys- ja hyvinvointikampus hankkeen myötä Siuntiossa on päätetty, että sivistys- ja hyvinvointikampuksen suunnittelussa ja rakentamisessa edistetään HINKU-tavoitteita. Sivistys- ja hyvinvointikampus mahdollistaa suomen- ja ruotsinkielisille oppilaille turvallisen ja tutun oppimisympäristön aina esiopetuksesta perusopetuksen loppuun asti terveellisissä ja ajanmukaisissa tiloissa keskeisellä paikalla Siuntion taajaman keskustassa.

Lisäksi Siuntion kunta on päättänyt uudesta rakennusjärjestyksestä. Sen avulla varmistetaan uusien rakennusten energiatehokkuus. Siuntion kunnan uusi rakennusjärjestys on lainvoimainen 1.10.2019.

Pinta- ja pohjavesien suojelu

Vesienhoidon tavoitteena on saavuttaa ja turvata vesien hyvä ekologinen tila. Puhdas juomavesi nähdään elintärkeänä osana kuntalaisten hyvinvointia. Vesiympäristön hyvä tila hyödyttää myös virkistyskäyttöä ja matkailua. Siuntion kunta on mukana Siuntionjoki 2030-hankkeessa. Siuntio ja naapurikunnat sekä muut toimijat ovat aloittaneet yhteistyön vesistöalueen tilan parantamiseksi ja virkistyskäytön edistämiseksi. (www.kuntaliitto.fi/hyvinvoinnin-edistamisen-hyvät-kaytannot)

2.7 Osallisuus ja vaikuttaminen

Vaikuttaminen kunnassa

Siuntiossa voi vaikuttaa kunnan asioihin monin eri tavoin. Vaaleissa äänestämisen lisäksi kuntalainen voi antaa palautetta kunnan toiminnasta, tehdä aloitteita ja kehitysehdotuksia ja lähettää kysymyksiä luottamushenkilöille ja virkamiehille sekä osallistua kunnan asioita koskeviin tiedotus- ja keskustelutilaisuuksiin. Palautetta voi lähettää myös kunnan yleiseen sähköpostiosoitteeseen siuntio@siuntio.fi, josta se ohjataan asianomaiselle viranomaiselle.

Kuntalaki takaa kuntalaisille oikeuden tehdä kunnalle aloite sen toimintaa koskevissa asioissa. Aloitteen tekijälle ilmoitetaan aloitteen johdosta suoritettavat toimenpiteet. Jos aloitteen tekijänä on vähintään kaksi prosenttia kunnan asukkaista, asia on otettava käsiteltäväksi kuuden kuukauden kuluessa asian vireille tulosta. Aloite tulee tehdä kirjallisesti, mutta vapaamuotoisesti ja omalla nimellä, nimettömiä aloitteita ei käsitellä. Vuonna 2018 kunnassa käsiteltiin neljä ja vuonna 2019 samoin neljä kuntalaisaloitetta.

Kunnan toimielinten esityslistat ja pöytäkirjat ovat pääsääntöisesti julkisia, joihin jokainen kuntalainen voi tutustua. Esityslistat julkaistaan internetissä ennen kunkin toimielimen kokousta ja tarkastetut pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset ennakolta ilmoitettuna aikana. Erilaisten yhdistysten, järjestöjen ja puolueiden kautta voi vaikuttaa myös kunnan päätöksentekoon.

Kunnanvaltuusto kokoontuu noin kerran kuussa. Valtuuston kokoukset ovat avoimia, ja kokousta voi seurata paikan päällä. Kokouksia on myös voinut seurata kunnan facebook-sivujen kautta suorana.

Siuntion kunnan verkkosivuilla on kuvattu asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia (www.siuntio.fi/osallistu-ja-vaikuta).

Vaalit

Viimeisimmissä kunnallis- ja eduskuntavaaleissa Siuntion äänestysaktiivisuus on ollut hieman valtakunnan keskiarvoa korkeampi.

Äänestysaktiivisuus eduskuntavaaleissa % 2019	Koko maa		68,7
Äänestysaktiivisuus eduskuntavaaleissa % 2019	Siuntio		72,5
Äänestysaktiivisuus kuntavaaleissa, % 2017	Koko maa	58,9	
Äänestysaktiivisuus kuntavaaleissa, % 2017	Siuntio	60,7	

© THL, Tilasto- ja indikaattoripankki Sotkanet.fi 2005-2019

Siuntion kunnanvaltuuston kokoonpano 2017-2021

Kansallinen Kokoomus r.p.	8 paikkaa
Ruotsalainen kansanpuolue	8 paikkaa
Vihreä liitto r.p	5 paikkaa
Suomen Sosialidemokraattinen puolue	3 paikkaa
Vasemmistoliitto	2 paikkaa
Perussuomalaiset	1 paikka

Nuorisovaltuusto

Siuntiossa toimii nuorisovaltuusto, jossa on yhdeksän jäsentä. Nuorisovaltuustossa tulee olla vähintään viisi ja enintään 20 varsinaista jäsentä. Nuorisovaltuustoon voi tulla valituksi 12-vuotias ja korkeintaan 22-vuotias siuntiolainen. Nuorisovaltuuston tehtäviä ovat mm. kuulla siuntiolaisten nuorten mielipiteitä ja tarpeita sekä ottaa kantaa ja tehdä aloitteita. Nuorisovaltuusto myös auttaa nuoria löytämään keinoja vaikuttaa ja edistää vuoropuhelua nuorten ja päättäjien välillä.

Vanhusneuvosto

Siuntion vanhusneuvoston tehtävänä on seurata ja edistää iäkkäiden henkilöiden kannalta kunnan eri aloilla tapahtuvaa toimintaa. Neuvostolle annetaan mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä ikääntyneen väestön hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen, liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen kannalta. Vanhusneuvostolla on oikeus saada tietoa kunnassa valmisteltavista iäkkään väestön kannalta merkityksellisistä asioista.

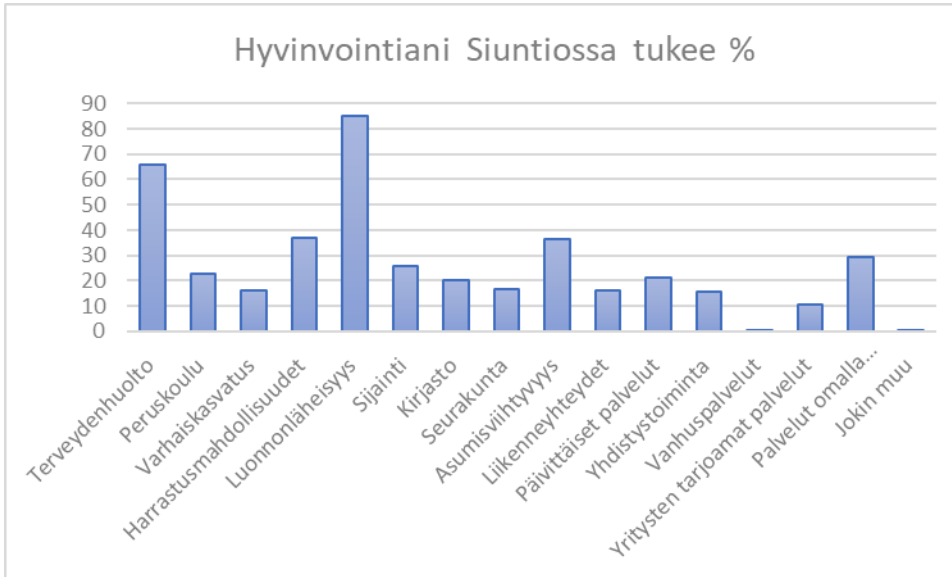
Vammaisneuvosto

Siuntion kunnan vammaisneuvosto toimii vammaisten henkilöiden, heidän omaistensa ja vammaisjärjestöjen sekä kunnan eri toimialojen yhteistyöelimenä. Vammaisneuvoston tavoitteena on kuulla vammaisten kuntalaisten ja heidän omaistensa mielipiteitä ja toiveita sekä tarttua ajankohtaisiin aiheisiin ja vahvistaa vammaisten asemaa kunnan päätöksenteossa. Tavoitteena on lisäksi seurata yhteiskunnallista keskustelua ja vaikuttaa vammaisten henkilöiden asemaan, oikeuksiin ja tasavertaiseen elämään.

Kuntalaisten kuuleminen ja kuntalaiskyselyt

Siuntion kunta järjestää monista ajankohtaisista aiheista kuntalaiskyselyjä ja -kuulemisia. Viimeisin laaja kuntalaiskysely Siuntiossa toteutettiin helmikuussa 2018. Kyselyyn vastasi 230 siuntiolaista. Vastaajista 88 % ilmoitti olevansa vähintään osin tyytyväinen elämäntilanteeseensa. Myös terveys (elinvoima) todettiin

yhtä hyväksi. Mahdollisuus saada hyvinvointia ja terveyttä tukevia palveluita nähtiin kunnassa hyvänä. Samansuuntaisia vastauksia saatiin syksyllä 2019 toteutetusta suppeammasta hyvinvointikyselystä, johon vastasi 115 kuntalaista. Merkittävimminä hyvinvointia tukevana asioina kyselyn mukaan koettiin Siuntion luonnonläheisyys, terveydenhuolto sekä harrastusmahdollisuudet ja asumisviihtyisyys. Samassa kyselyssä vastanneiden mielestä kunnan suurimmiksi kehittämiskohteiksi nousivat liikenneyhteydet ja päivittäiset palvelut.



Vuoden 2019 aikana hyvinvointikyselyn lisäksi Siuntiossa toteutettiin mm. liikenneturvallisuuskysely, pyöräilykysely, liikuntaolosuhdekysely, vanhuspalveluiden, terveyspalveluiden (neuvola, suun terveydenhuolto ja fysioterapia) ja ruokapalvelutuottajan asiakastytyväisyyskysely, kysely koulujen loma-ajoista ja HSL-kysely. Lisäksi varhaiskasvatuslaissa (580/2015) on säännökset koskien lasten ja vanhempien osallisuutta ja vaikuttamista ja niiden vahvistamista suunniteltaessa, toteutettaessa ja arvioitaessa lapsen varhaiskasvatusta. Siuntion kouluissa on käytössä ns. osallistava suunnittelu. Siinä esim.

sivistystoimenjohtaja tekee jostakin uudesta asiasta esityksen, johon pyydetään oppilaskunnan kannanottoa, jonka perusteella tehdään päätös.

Yhdistys- ja järjestötoiminta

Siuntiossa toimii yhdistysrekisterin mukaan 104 rekisteröityä yhdistystä, joiden toiminnassa kuntalaisilla on myös mahdollisuus vaikuttaa asuinalueensa viihtyisyyteen ja aktiivisuuteen.

3 Johtopäätökset

Tilastojen valossa Siuntio on valtakunnallisessa vertailussa varsin turvallinen ja hyvinvoiva kunta. Siuntion kunnan vision mukaisesti kuntalaiset arvostavat erityisesti luonnonläheisyyttä ja kaksikielisyyttä. Terveystuho ja sosiaalipalvelut pärjäävät hyvin sekä asiakastytyväisyyskyselyiden että palveluiden toteutumista arvioivien mittareiden valossa. Merkittävimiksi kehityskohteiksi on tunnistettu kulkuyhteyksien parantaminen ja kunnan toimitilojen uudistaminen. Valtakunnallisina ja globaaleinakin haasteina väestörakenteen muutos ja ilmastoasiat on otettava huomioon myös Siuntion hyvinvointisuunnitelmia laadittaessa.

Nykyiset Siuntion kunnan ikäihmisten palvelut riittävät kohtalaisesti vastaamaan ikäihmisten palvelutarpeeseen tällä hetkellä ja lähitulevaisuudessa. Siuntion vanhusneuvosto on kokouksessaan 11.12.2019 hyväksynyt suunnitelmaehdotuksen Ikääntyneen väestön tukemiseksi ja haluaa saattaa päättäjien tietoon, että ikäväestön palvelutarpeet tulevat kuitenkin lisääntymään tulevaisuudessa.

Väestön vanhenemisessä ei ole kyse ainoastaan korkeimpiin ikäluokkiin kuuluvien ikääntyneiden määrän lisääntymisestä, vaan myös siitä, että samanaikaisesti lasten ja työikäisten määrä vähenee. Näihin muutoksiin on varauduttava paitsi vanhuspalveluiden suunnittelussa ja resurssoinnissa myös lapsiperheiden palveluissa. Ennaltaehkäisevän toiminnan ja matalan kynnyksen palveluiden kehittämisellä voidaan saavuttaa lapsiperheiden hyvinvoinnin lisääntymistä ja vähentää korjaavien ja raskaampien palveluiden tarvetta. Tässä työssä eri toimijoiden tiivis yhteistyö on avainasemassa.

Siuntion kunnan työttömyysaste on valtakunnan alhaisimpia. Tulevaisuuden haasteena huoltosuhteen ylläpitämiseksi on kuitenkin se, että työllisten osuus olisi saatava kasvamaan. Siuntion kunnan alueella ei ole suuria työllistäjiä, joten kulkuyhteyksien merkitys työssäkäynnin edistämässä muiden kuntien alueille on suuri. Julkisten liikenneyhteyksien ja kevyen liikenteen edellytysten parantaminen ovat tärkeitä tavoitteita myös päästövähennysten saavuttamiseksi.

Siuntiolaisten lasten ja nuorten terveys ja hyvinvointi ovat valtakunnallisesti vertaillen hyvällä tasolla. Huolta aiheuttavia asioita on kuitenkin tunnistettu ja niihin pyritään vaikuttamaan eri toimijoiden tiiviillä yhteistyöllä, mikä on pienen kunnan vahvuus. Kuntakeskukseen suunniteltu sivistys- ja hyvinvointikampus tuo muutaman vuoden päästä uusia mahdollisuuksia erityisesti lasten ja nuorten palveluiden kehittämiseen. Kampus luo edellytyksiä eri toimijoiden joustavalle yhteistyölle ja muuntautuvat tilat lisäävät monipuolisuutta niin opetukseen kuin vapaa-ajantoimintoihinkin. Kunnan eri osastot ovat saaneet olla mukana kampuksen suunnitteluvaiheessa. Valmistumista odotellessa uusia toimintatapoja on hyvä ryhtyä suunnittelemaan ja harjoittelemaan niin, että uuden toimitilan vahvuuksia osataan hyödyntää heti alusta alkaen.

Hyvinvointikertomuksen valmistelu ja laatiminen on edellyttänyt poikkihallinnollista yhteistyötä ja eri osastojen toiminnan ja painopisteiden ymmärtämistä. Kertomuksen tuottaminen on ollut yhteinen hyvinvointiasioiden oppimisprosessi, jota on tarkoitus jatkaa ja kehittää. Hyvinvointikertomuksessa tunnistettujen tavoitteiden pohjalta laaditaan hyvinvointisuunnitelma, jonka toteutumista hyvinvointityöryhmä tulee seuraamaan ja raportoimaan kuntajohdolle.

Tulevan valtuustokauden suunnittelu

Osiassa määritellään kaupunkistrategiasta nousevat painopistealueet ja kehittämiskohteet ja niiden pohjalta laaditaan suunnitelma tulevalle valtuustokaudelle.

4 Visio, strategiset tavoitteet ja arvot

Tässä luvussa esitellään Siuntion kunnan visio, strategiset tavoitteet ja arvot. Siuntion kunnan kehittämisstrategia päivitettiin vuonna 2017. Kehittämisstrategia koostuu kunnan visiosta, strategisista tavoitteista ja arvoista. Strategisten tavoitteiden alle hyväksytään vuosittain konkreettiset toiminnan tavoitteet. Alla on kuva strategiasta.



Vuosittain talousarvion yhteydessä hyväksytään konkreettiset toiminnan tavoitteet. Alle on listattu vuoden 2020 talousarvion yhteydessä hyväksytyt konkreettiset toiminnan tavoitteet:

Toiminnan tavoite	Arviointikriteeri	Strategian osa-alue, jota tavoite tukee
Laatuorganisaation ja sen mittarien kehittäminen prosessityön ja lean-menetelmien hyödyntämisen kautta (kaikki osastot, jatkoa vuodelta 2019)	Kunnan keskeiset toimintaprosessit on kuvattu, Lean-menetelmällä on kehitetty osastojen toimintaa.	Henkilöstö, talous
Kiinteistöhankeiden toiminnan tehostaminen ja parantaminen kiinteistöjä uudistamalla	1. Hyvinvointi- ja sivistyskampus: Rakentaminen käynnistyy 2. Sote kampus: Hankesuunnitelma hyväksytty 3. Hallinto ja muut: Tarveselvitys hyväksytty	Vireä ja kasvava kunta, Hyvinvoivat ja onnelliset asukkaat, Osaava, hyvinvoiva ja palvelevahenkilöstö, Hallittu talous

(Siuntion talousarvio 2020, s. 12)

5 Hyvinvoinnin edistämistä tukevat ohjelmat ja suunnitelmat

5.1 Hyvinvointisuunnitelma valtuustokaudelle 2017 - 2021

1. VIREÄ JA KASVAVA KUNTA

SUUNNITELMA		
Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Arviointimittarit
Kehitämme Siuntiota elinvoimaisena kaksikielisenä kuntana, jossa asukkailla sekä yrityksillä ja yrittäjillä on hyvä elää ja toimia	<ol style="list-style-type: none"> 1) Palveluverkon päivittäminen ja uudistaminen vastaamaan kuntalaisten tarpeita (kaikki osastot) 2) Kaavoitusohjelman ajan tasalla pitäminen 3) Työllistämispalveluiden tehostaminen (sivistysosasto) 4) Maapoliittisen ohjelman päivittäminen 5) Rakennusjärjestyksen uusiminen /päivittäminen 6) toimintaprosessien sähköistäminen, palvelujen yhdenvertaisuus (kaikki osastot) 7) Kielellisten oikeuksien toteutuminen 	<ol style="list-style-type: none"> 1)tarvittavat palveluverkon tarveselvitykset tehty 2) kaavoituskatsaukset ja raportit, toimenpiteet ilmenneen tarpeen osalta, selvitykset yritystonttien tarpeesta 3)Työttömien määrä, kunnan sakkomaksujen määrän kehittyminen 4) ohjelma laadittu 5) rakennusjärjestys päivitetty 6) Sähköisten toimintatapojen määrän muutos 7) Selvitykset palveluiden osalta, tarvittavasta kunnan työntekijöiden kielitaidon seurannat, koulutusten järjestäminen

2. HYVINVOIVAT JA ONNELLISET ASUKKAAT

SUUNNITELMA		
Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Arviointimittarit
Kehitämme ja toteutamme hyvinvointia tukevia palveluratkaisuja. Kunnan kehitystyön keskiössä on hyvinvoiva ja onnellinen ihminen sekä yhteisö. Ns. wellness-kuntana Siuntio on ennen kaikkea turvallinen, viihtyisä ja luonnonläheinen.	<p>1) Kuntalaisten vaikutusmahdollisuuksien parantaminen (hallinto-osasto)</p> <p>2) Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman laatiminen (sivistysosasto)</p> <p>3) Mielen hyvinvoinnin ja päihteettömyyden edistäminen to ja ennaltaehkäisevät palvelut (sivistysosasto, perusturvaosasto)</p> <p>4) Oppimistulosten parantaminen (sivistysosasto)</p> <p>5) Ikääntyneiden toimintakyvyn ja osallisuuden vahvistaminen (perusturvaosasto)</p> <p>6) Joukkoliikenteen kehittäminen (sivistysosasto)</p> <p>7) Asukkaat tuetaan ottamaan vastuutta omasta hyvinvoinnista (sivistysosasto, perusturvaosasto)</p> <p>8) Sisäilmaongelmaiset kunnan rakennukset korjataan tai korvataan uusilla rakennuksilla tarpeen mukaan (tekninen osasto)</p>	<p>1) Kunnan luotujen ja päivitettyjen viestintäsuunnitelmien määrä, uudet somekanavat ja niiden mitattu aktiviteetti</p> <p>2) Suunnitelma laadittu</p> <p>3) luodaan yhteisiä käytäntöjä ohjaukseen, järjestetään yhteisiä kokouksia ja koulutuksia asiakasohjauksen kehittämiseksi</p> <p>4) mallit parempaan oppimiseen, tv-t-suunnitelmat- ja toteutukset</p> <p>5) luodut toimintamallit, kyselyt, palautteet</p> <p>6) vuorojen- ja yhteyksien määrä, joukkoliikenteen käyttö, tiedotussuunnitelman laatiminen, asiakastytyväisyyskyselyt</p> <p>7) Säännölliset kyselyt, kuntalaiskyselyn toteuttaminen, toimenpiteiden suuntaaminen kyselyn perusteella</p>

	<p>9) Ympäristön tilan paraneminen (tekninen osasto)</p> <p>10) Kävelyn, pyöräilyn ja joukkoliikenteen edellytysten parantaminen (tekninen osasto)</p>	<p>8) tehdyt suunnitelmat, toteutetut hankkeet</p> <p>9) HINKU-hankkeen toteutuminen, Siuntionjoki-hankkeen toteutuminen</p> <p>10) Rakentunut infra, vuorojen kehittyminen, saavutettavuuden muutokset</p>
--	--	---

3. OSAAVA, HYVINVOIVA JA PALVELEVA HENKILÖSTÖ

SUUNNITELMA		
Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Arviointimittarit
<p>Edesautamme työyhteisömme ja työntekijöidemme ammattitaidon ja osaamisen ylläpitämistä sekä kehittämistä. Osallistamme ja sitoutamme henkilökunnan uusien toimintamallien omaksumiseen. Pitämällä huolta henkilöstön työhyvinvoinnista, työssä jaksamisesta ja työkyvystä toimintamme on kokonaisudessaan tuloksellisempaa ja tehokasta.</p>	<p>1) Työhyvinvoinnin ja työssä jaksamisen kehittäminen (hallinto-osasto, kaikki osastot)</p> <p>2) Kunnan houkuttelevuuden lisääminen työnantajana (hallinto-osasto)</p> <p>3) Kehittämismyönteisyys (hallinto-osasto, kaikki osastot)</p> <p>4) Poikkihallinnollisen yhteistyön kehittäminen (kaikki osastot)</p> <p>5) Sähköisten hr- järjestelmien</p>	<p>1) Säännölliset työhyvinvointikyselyt ja niiden perusteella tehdyt toimenpiteet, sairauspoissaolojen määrän muutos, henkilöstön vaihtuvuuden muutos.</p> <p>2) Rekrytointiprosessi on kuvattu ja kehitetty lean-menetelmällä, rekrytointi-ilmoitusten ilmettä parannettu, palkitsemisen periaatteiden määrittely</p> <p>3) Jatkuvan kehittämisen menetelmien (lean) prosien määrä näiden menetelmien käyttöaste jokapäiväisessä toiminnassa</p> <p>4) yhteistyön muotojen kehittäminen, osastojen väliset yhteistyön mekanismien määrä (esim. palaverit</p> <p>5) siirtyminen kokonaan sähköisiin henkilöstöhallinnon</p>

	kehittäminen (hallinto-osasto)	toimintatapoihin
--	--------------------------------	------------------

4. HALLITTU TALOUS

SUUNNITELMA		
Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Arviointimittarit
Tavoitteemme on saattaa kuntatalous tilaan, jossa se on tasapainoinen, hallittu ja suunnitelmallinen. Taloudessa korostuu kustannustehokkuus,ennakoiminen ja tiedollajohtaminen.	<ol style="list-style-type: none"> 1) Omaisuuden kestävä hallinta (tavoitteellisuus ja kustannustietoisuus sekä pitkäjänteinen taloudellinen ajattelu) (tekninen osasto, hallinto-osasto) 2) Toimintaprosessien ja tietojärjestelmien kehittäminen ja tehokkaampi hyödyntäminen (hallinto-osasto, kaikki osastot) 3) Tiedolla johtamisen menetelmien käyttöönotto johtamisessa 4) Kunnan talouden prosessien kehittäminen 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Investointiprosessi, omistusstrategia, omaisuuden myynnin periaatteet määritelty 2) Tehdyt selvitykset, päivitetyt/uudistetut ohjelmat, kuvatut toimintaprosessit 3) Tiedolla johtamisen menetelmien käyttöönottojen määrä 4) Tuotetun taloudellisen tiedon oikea-aikaisuus, oikeellisuus ja informatiivisuus

5.2 Ohjelmat, suunnitelmat ja hankkeet

Hallinto-osasto

- Siuntion kunnan kehittämisstrategia 2017
- Valmiussuunnitelma 2019 Siuntion kunnan varautuminen häiriötilanteisiin
- Siuntion kunnan turvallisuussuunnitelma 2016
- Siuntion kunnan tehostetun viestinnän sekä kriisiviestinnän suunnitelma
- Työsuojelun toimintasuunnitelma 2019
- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2018-2019
- Tietoturvapoliittikka
- Tietoliikennepoliittikka
- Tietosuojapolitiikka
- Arkistonmuodostussuunnitelma
- Tiedonohjaussuunnitelma
- Tietohallintomalli
- Viestinnän ja edustamisen periaatteet Siuntion kunnassa
- Riskienhallintasuunnitelma ja riskikartta
- Hallinto-osaston kehittämissuunnitelma

Tekninen osasto

- Ilmasto-ohjelma 2015
- Liikenneturvallisuussuunnitelma 2020
- Ravintolan ruokahuollon valmiussuunnitelma 2018 (lakisääteinen)
- Siuntion kunnan ympäristösuojelumääräykset 2015 (lakisääteinen)
- Kaavoitusohjelma vuosille 2019-2025
- Maapoliittinen ohjelma 2014
- Rakennusjärjestys 2019 (lakisääteinen)
- Hinku-toimintasuunnitelma
- Uusimaa-kaava 2050 (lakisääteinen)
- Satakunta-hanke

Sivistysosasto

- SivKESU, Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden kehittämissuunnitelma 2019-2010
- Varhaiskasvatussuunnitelma 2019 (lakisääteinen)
- Esiopetuksen opetussuunnitelma 2019 (lakisääteinen)
- Perusopetuksen opetussuunnitelma 2019 (lakisääteinen)
- Päiväkotien ja koulujen turvallisuus- ja kriisisuunnitelmat 2008 (lakisääteinen)
- Oppilashuoltosuunnitelma 2019, sis. kiusaamisen ja epäasiallisen kohtelun vastaisen suunnitelman
- Vihreä Lippu – ohjelma, kestävän kehityksen suunnitelma
- Koulujen kerhotoimintahanke 2019-2010
- Avaimet maailmankansalaisuuteen –hanke
- #uuttakoulua hanke
- Kielikylpytoiminnan laajentaminen –hanke
- Kielirikasteisen opetuksen vakiinnuttaminen 2019
- Kielten tutoropettajatoiminnan kehittäminen
- Avaimet laaja-alaisen osaamisen tutorointiin
- TVT-strategia 2016

- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2017 (lakisääteinen)
- Tutor Syd 3.0
- Silk 2
- Erasmus+
- Kirjastostrategia (lakisääteinen)
- Nuorten Digi-avaimet – hanke 2019 -2020
- Liikkumisen ja urheilun suunta - asiakirja 2020-2025
- Nuorisopalveluiden toimintasuunnitelma (lakisääteinen)
- Nuorisovaltuuston toimintasuunnitelma (lakisääteinen)
- Työpajan toimintasuunnitelma (lakisääteinen)

Perusturvaosasto

- Yksikkökohtaiset toimintasuunnitelmat (vuodeosasto, asumispalvelut, kotihoito, suunterveydenhuolto, neuvola, fysioterapia, sosiaalitoimi)
- Yksikkökohtaiset omavalvonta suunnitelmat (vuodeosasto, Azalea, Villa Charlotta, kotihoito, sosiaalitoimi)
- Yksikkökohtaiset lääkehoitosuunnitelmat (vuodeosasto, Azalea, Villa Charlotta, kotihoito, neuvola)
- Vanhuspalveluiden yhteinen lääkehoitosuunnitelma
- Perhekeskustoimintamallin kehittäminen yhdessä sivistystoimen kanssa
- Kotikuntoutuksen aloittaminen vuodesta 2020 (kotihoito, fysioterapia)
- Saattohoitoprosessin kehittäminen yhdessä kotisairaalan kanssa (kotihoito)
- Ikäihmisten suunhoidon ennaltaehkäisevä toiminta (suunterveydenhuolto)
- perhetyöyksikön ja varhaiskasvatuksen yhteistyön kehittäminen
- ennaltaehkäisevien palvelujen vahvistaminen (sosiaalitoimi)
- aikuissosiaalityön vahvistaminen (sosiaalitoimi)

LIITTEET JA LÄHTEET

LIITTEET:

Liite 1 Lasten ja nuorten hyvinvointikertomus

Liite 2 Suunnitelma ikääntyneen väestön tukemiseksi

LÄHTEET:

Siuntion kunnan talousarvio 2020

www-sivut:

[https://www.ara.fi/fi/FI/Tietopankki/Tilastot_ja_selvitykset/Asunnottomuus/Asunnottomat_2018\(49593\)](https://www.ara.fi/fi/FI/Tietopankki/Tilastot_ja_selvitykset/Asunnottomuus/Asunnottomat_2018(49593))

THL Sotkanet, https://tilastokeskus.fi/til/asas/2018///asas_2018_2019-05-14_tie_001_fi.html

<https://www.kuntaliitto.fi/hyvinvoinnin-edistamisen-hyvat-kaytannot>, Oulun yliopisto/liikuntakaavoitus.fi

<https://www.kuntaliitto.fi/hyvinvoinnin-edistamisen-hyvat-kaytannot>